

NORDEAN ELÄKESÄÄTIÖ
Säännöt 21.2.2023

Sisällys

1.	Eläkesäätiön nimi, kotipaikka ja muoto	4
2.	Eläkesäätiön tarkoitus	4
3.	Eläkesäätiön toimintapiiri	5
OSA 1.	KOP-jaosta koskevat säännöt	5
4.	KOP-jaoksessa vakuutetut	5
5.	Eläkkeeseen oikeuttava palvelusaika	6
6.	Eläkkeen perusteena oleva palkka	6
7.	Vanhuuseläke	7
8.	Työkyvyttömyyseläke	8
9.	Vanhuus- ja työkyvyttömyyseläkkeen rajoittaminen	9
10.	Perhe-eläke	12
11.	Perhe-eläkkeen määrä	13
12.	Perhe-eläkkeen rajoittaminen	14
13.	Hautausavustus	16
14.	Vapaakirjaoikeus	16
15.	Eläkkeen ja hautausavustuksen hakeminen	19
16.	Eläkkeen suorittaminen	19
OSA 2.	SYP-jaosta koskevat säännöt	20
17.	Vakuutetut henkilöt	20
18.	Vanhuuseläke	21
19.	Vanhuuseläkkeen määräytyminen	22
20.	Työkyvyttömyyseläke	25
21.	Perhe-eläke	26
22.	Vanhuus- ja työkyvyttömyyseläkkeen rajoittaminen	28
23.	Perhe-eläkkeen rajoittaminen	31
24.	Eläkkeen maksaminen	33
25.	Vapaakirjaoikeus	35
26.	Hautausavustus	37
27.	Eläkeoikeuden menettäminen	38
28.	Eläkkeen laskentaa koskevat erityiset määräykset	38
29.	Eläkkeen laskentaa koskevat erityiset määräykset	38
30.	Eläkkeen laskentaa koskevat erityiset määräykset	39
31.	Eläkkeen laskentaa koskevat erityiset määräykset	39
32.	Eläkkeen laskentaa koskevat erityiset määräykset	40
OSA 3	Sopimusperusteiset lisäeläkkeet jaos	41
33.	Etuuksien määräytymisperuste	41
OSA 4.	Jaoksia koskevat yhteiset säännöt	42
34.	Työnantajan liikkeen luovutus	42
35.	Eläkkeen ja hautausavustuksen hakeminen ja suorittaminen	42
36.	Indeksisidonnaisuus	43
37.	Eläkkeen hakijalta tai saajalta vaadittavat selvitykset	43
38.	Erääntyneen eläke-erän menettäminen	43
39.	Eläkesäätiön varat	43
40.	Eläkesäätiön vastuvelka	44
41.	Eläkesäätiön hallinto	44
42.	Eläkesäätiön hallinto	45
43.	Eläkesäätiön hallinto	45

44.	Kirjanpito ja tilinpäätös	45
45.	Tilintarkastus	46
46.	Tilintarkastus	46
47.	Erinäisiä määräyksiä	46
48.	Erinäisiä määräyksiä	46
49.	Erinäisiä määräyksiä	46
50.	Erinäisiä määräyksiä	47
51.	Erinäisiä määräyksiä	47
52.	Eläkesäätiön tiedonantomääräykset	47
53.	Muutoksenhaku eläkesäätiön päätökseen	48

1. Eläkesäätiön nimi, kotipaikka ja muoto

1. Eläkesäätiön nimi on Nordean eläkesäätiö ja sen kotipaikka on Helsingin kaupunki. Eläkesäätiön nimi ruotsiksi on Nordeas pensionstiftelse ja englanniksi Nordea's Pension Foundation.
2. Eläkesäätiö harjoittaa lisäeläkesäätiöistä ja lisäeläkekassoista annetun lain (947/2021) mukaista toimintaa.
3. Eläkesäätiön toiminta jakautuu kolmeen jaokseen, joita jäljempänä kutsutaan nimillä KOP-jaos, SYP-jaos ja sopimusperusteisten lisäeläkkeiden jaos.

2. Eläkesäätiön tarkoitus

1. Eläkesäätiön tarkoituksena
 - I. KOP-jaoksessa on myöntää vakuutetuille henkilöille vanhuus- ja työkyvyttömyyseläkettä sekä perhe-eläkettä heidän KOP-jaoksen 10 luvussa määritellyille edunsaajilleen sekä hautausavustusta näiden sääntöjen 13 luvun mukaisesti.
 - II. SYP-jaoksessa on myöntää vakuutetuille henkilöille vanhuus- ja työkyvyttömyyseläkettä sekä perhe-eläkettä heidän SYP-jaoksen 21 luvussa määritellyille edunsaajilleen sekä hautausavustusta näiden sääntöjen 26 luvun mukaisesti.
 - III. Sopimusperusteiset lisäeläkkeet jaoksessa on jatkaa jäljempänä näiden sääntöjen 33 luvussa määriteltujen eläkkeiden ja etuuksien suorittamista sekä myöntää ko. etuuksiin oikeutetuille ja näiden edunsaajille vastaisia etuuksia 33 luvussa ja 34 luvussa mainitulla tavalla.
2. KOP-jaoksessa eläkesäätiö myös jatkaa niiden eläkkeiden ja etuuksien suorittamista, jotka on aikaisemmin myönnetty Kansallis-Osake-Pankin toimihenkilöille ja heidän omaisilleen.
3. SYP-jaoksessa eläkesäätiö jatkaa Nordean (SYP) eläkekassasta jo myönnettyjen tai vapaakirjoihin perustuvien eläkkeiden ja etuuksien suorittamista etuuksiin oikeutetuille ja heidän omaisilleen.
4. SYP-jaoksessa eläkesäätiö jatkaa Nordea Henkivakuutus Suomi Oy:stä 30.12.2013 takaisinostettujen, Merita Oyj:n eläkekassasta ennen 30.12.1998 myönnettyjen vanhuus- ja perhe-eläkkeiden tai ennen 30.12.1998 annettuihin vapaakirjoihin perustuvien eläkkeiden ja etuuksien suorittamista niihin oikeutetuille ja heidän edunsaajilleen. Kyseiset eläkkeet ja etuudet määräytyvät Merita Oyj:n eläkekassan ennen 30.12.1998 voimassa olleiden sääntöjen mukaisesti.
5. Eläkesäätiössä tulee olla vähintään kolmekymmentä vakuutettua.

3. Eläkesäätiön toimintapiiri

1. Eläkesäätiön toimintapiiriin kuuluvat pohjoismaiseen Nordea-konserniin kuuluvat suomalaiset työnantajat. Eläkesäätiön osakkaat luetellaan osakasluettelossa.
2. Suomalaisella emoyhtiöllä ja suomalaisella tytäryhtiöllä tarkoitetaan osakeyhtiölain (624/2006) 8 luvun 12 §:ssä emoyhtiötä ja tytäryhtiötä. Sivuliikkeellä tarkoitetaan pohjoismaiseen Nordea-konserniin kuuluvan, ulkomailla rekisteröidyn yhtiön Suomessa sijaitsevaa sivuliikettä.
3. Eläkesäätiöön voi myöhemmin liittyä edellä 1 kohdassa mainitun Nordea Oyj konsernin suomalainen tytäryhtiö tai konserniin kuuluvan ulkomailla rekisteröidyn yhtiön Suomessa sijaitseva sivuliike tai Suomessa rekisteröity tytäryhtiö.
4. Jos edellä 1 kohdassa mainitussa osakasluettelossa lueteltu tytäryhtiö ei enää täytä tytäryhtiöltä vaadittavia edellytyksiä on sen erottava eläkesäätiöstä. Samoin on meneteltävä osakkaana toimivan, Nordea-konserniin kuuluvan, ulkomailla rekisteröidyn yhtiön Suomessa sijaitsevan sivuliikkeen tai Suomessa rekisteröidyn tytäryhtiön osalta, mikäli sen omistava yhtiö lakkaa kuulumasta Nordea-konserniin.

OSA 1. KOP-jaosta koskevat säännöt

4. KOP-jaoksessa vakuutetut

1. Eläkesäätiössä vakuutettuina ovat kaikki edellä 3 luvussa tarkoitetun osakkaan vakinaisessa palveluksessa Suomessa olevat työntekijäin eläkelain (TEL) piiriin kuuluvat henkilöt, jotka olivat TEL:n perusteella eläkesäätiössä vakuutettuina TEL:n mukaisen vakuutuksen muuttuessa työntekijän (TyEL) mukaiseksi vakuutukseksi työntekijän eläkelain voimaantulon (TyELVPL 396/2006) 4 §:n 1 momentin mukaan. Lisäksi edellytetään, että edellä mainitut henkilöt ovat täyttäneet 20 vuotta ja olivat vakuutettuina 31.5.1995 Kansallis-Osake-Pankin Eläkesäätiön A-osastossa. Eläkesäätiössä vakuutettuna on myös henkilö, joka välittömästi ennen kuntoutuksen alkamista on ollut eläkesäätiössä vakuutettuna ja joka välittömästi kuntoutuksen jälkeen palaa eläkesäätiöön kuuluvan osakkaan palvelukseen.
2. Sen estämättä, mitä 1 kohdassa on sanottu, eläkesäätiössä vakuutettuina on myös Kansallis-Osake-Pankin Eläkesäätiössä 1.7.1991 tai sitä ennen vakuutettuna ollut henkilö, joka on siirtynyt eläkesäätiöön kuuluvan osakkaan palveluksesta osakkaan ulkomaisen yksikön palvelukseen ja tämän palveluksen päätyttyä on välittömästi palannut eläkesäätiöön kuuluvan osakkaan palvelukseen. Jos eläkesäätiössä vakuutettu henkilö siirtyy edellä 1 kohdassa mainitun osakkaan palveluksesta toisen eläkesäätiöön kuuluvan osakkaan palvelukseen, katsotaan hänen keskeytyksettä olevan eläkesäätiössä vakuutettuna.

5. Eläkkeeseen oikeuttava palvelusaika

1. Eläkesäätiössä vakuutetun työntekijän eläkkeeseen oikeuttava palvelusaika alkaa siitä ajankohdasta, jona hän työnantajan palveluksessa ollessaan täytti 23 vuotta tai sanotun iän täytettyään tuli työnantajan palvelukseen.
2. Palvelusajaksi katsotaan koko se aika, jonka eläkesäätiössä vakuutettu työntekijä on 23 vuotta täytettyään ollut yhdessä tai useammassa työsuhteessa työnantajaan sekä aika, jona hän on ollut oikeutettu näiden sääntöjen mukaiseen työkyvyttömyyseläkkeeseen. Palvelusajaksi luetaan myös vakuutetun työntekijän asevelvollisuusajaksi ja se aika, jolta vakuutetulla työntekijällä on ollut oikeus TyEL:n mukaiseen kuntoutusrahaan tai sairausvakuutuslain mukaiseen päivä-, äitiys-, isyys- tai vanhempainrahaan. Jos työntekijä on oikeutettu näiden sääntöjen mukaiseen eläkkeeseen, palvelusajaksi ei lueta aikaa, jona hän samanaikaisesti on työsuhteessa työnantajaan.
3. Palvelusajaksi katsotaan myös se aika, jonka henkilö on ollut TyEL 5 §:n mukaisena lähetettynä työntekijänä, tai työnantajan palveluksessa palkattomalla vapaalla, tai työnantajan ulkomaisessa tytäryhtiössä tai muussa ulkomailla olevassa yksikössä tehtävää työtä koskevan määräaikaista työtä koskevan sopimuksen takia; tai muun kotimaista tai ulkomaista tehtävää koskevan sopimuksen tai välipuheen tahi muun vapautuksen vuoksi, jota tehtäessä osapuolet ovat sopineet siitä, että työntekijä palaa työnantajan palvelukseen, jos työsuhte osakkaan palveluksessa jatkuu välittömästi edellä tässä kohdassa tarkoitetun poissaolon aiheuttaman esteen päätyttyä.
4. Työkyvyttömyyseläkettä laskettaessa otetaan huomioon myös työkyvyttömyyden alkamisen ja eläkeiän välinen aika (jäljempänä tuleva aika) 8 luvun mukaisesti, ei kuitenkaan siinä tapauksessa, jos näiden sääntöjen mukainen työkyvyttömyyseläke on myönnetty henkilölle myönnetyn TyEL 53 a §:n mukaisen työuraeläkkeen perusteella.
5. Poistettu
6. Poistettu

6. Eläkkeen perusteena oleva palkka

1. Eläkesäätiöstä myönnettävän eläkkeen, vapaakirjan tai hautausavustuksen perusteena oleva palkka lasketaan 31.12.2004 voimassa olleiden TEL:n säännösten sekä näiden sääntöjen mukaisesti. Jos henkilö on ollut useammassa kuin yhdessä työsuhteessa työnantajaan, käytetään eläkkeen perusteena olevana palkkana viimeisen työsuhteen edellä tarkoitetulla tavalla laskettua palkkaa. Jos eläkesäätiössä vakuutetulla on ollut peräkkäisiä työsuhteita eläkesäätiöön kuuluviin työnantajiin, määräytyy eläkkeen perusteena käytettävä palkka viimeisen työsuhteen perusteella.

2. Jos työntekijä on viimeisen työsuhteensa aikana ollut TyEL:n 31.12.2016 saakka voimassa olleen 16 §:n mukaisella osa-aikaeläkkeellä, lasketaan 1 kohdasta poiketen eläkkeen perusteena oleva palkka kertomalla viimeisen työsuhteen kustakin työsuhdejaksosta laskettu ja näiden sääntöjen 36 luvun mukaisesti tarkistettu eläkkeen perusteena oleva palkka mainittuun jaksoon sisältyvien eläkkeeseen oikeuttavien kuukausien lukumäärällä. Näin saatujen palkkojen yhteismäärä jaetaan työsuhdejaksoihin sisältyvien eläkkeeseen oikeuttavien palveluskuukausien yhteismäärällä.

Viimeisessä työsuhdejaksossa otetaan huomioon työkyvyttömyyseläkkeessä aika työkyvyttömyyden alkamisen, perhe-eläkkeessä edunjättäjän kuolinpäivän ja vapaakirjassa työsuhteen päättymisen ja näiden sääntöjen mukaisen eläkeiän täyttämisen välillä.

Työkyvyttömyyden alkamisen ja eläkeiän täyttämisen välistä aikaa ei kuitenkaan oteta huomioon, jos näiden sääntöjen mukainen työkyvyttömyyseläke on myönnetty TyEL:n 53 a §:n mukaisen työraueläkkeen perusteella.

3. Edellä 1 kohdan mukaista eläkepalkkaa laskettaessa ei tehdä 31.12.2004 voimassa olleen TEL:n 2 §:n 7 momentin mukaista automaattista katkaisua tai 2 §:n 5 momentin mukaista teknistä katkaisua.
4. Jos henkilöllä on vähintään 30 vuotta eläkkeeseen oikeuttavaa palvelusaikaa, kun hän siirtyy työnantajan palveluksessa kokoaikatyöstä osa-aikatyöhön, eläkkeen perusteena oleva palkka lasketaan kokoaikatyöstä saatujen ansioiden perusteella 1 kohdan mukaisesti.
5. Poistettu
6. Poistettu
7. Poistettu

7. Vanhuuseläke

1. Eläkesäätiössä vakuutetut henkilöt muodostavat seuraavat eläkeryhmät, joissa eläkeiät ovat:

Eläkeryhmät	Eläkeikä
1 1.1.1948 - 31.12.1952 syntyneet	62 v
2 1.1.1953 - 31.12.1957 syntyneet	63 v
3 1.1.1958 - 31.12.1962 syntyneet	64 v
4 1.1.1963 jälkeen syntyneet	65 v

2. Poistettu

3. Oikeus vanhuuseläkkeeseen on jokaisella eläkesäätiössä vakuutetulla henkilöllä, jonka työsuhde on päättynyt hänen täytettyään eläkeiän ja jolle on myönnetty TyEL:n mukainen vanhuuseläke. Oikeus vanhuuseläkkeeseen on myös näiden sääntöjen mukaisen työkyvyttömyyseläkkeen saajalla hänen täytettyään vanhuuseläkeiän.

Näiden sääntöjen 14 luvun mukainen vapaakirjaeläke voidaan myöntää, vaikka henkilölle ei ole myönnetty TyEL:n mukaista vanhuuseläkettä.

4. Poistettu
5. Poistettu
6. Vanhuuseläkettä karttuu 1/6 prosenttia jokaiselta täydeltä eläkkeeseen oikeuttavalta kuukaudelta (2 prosenttia vuodessa). Täyden vanhuuseläkkeen kokonaiskarttumisprosentti on 60, kun henkilöllä on vähintään 360 eläkkeeseen oikeuttava palveluskuukautta.
7. Vanhuuseläke on kokonaiskarttumisprosentin osoittama määrä 6 luvussa tarkoitusta palkasta.
8. Vanhuuseläkkeen määrä on kuitenkin vähintään 31.12.2004 voimassa olleiden sääntöjen 4 luvun 7 kohdan mukainen vähimmäismäärä vähennettynä sillä määrällä, jolla 1.1.2005 voimaan tulevat eläkelakien muutokset kasvattavat 31.12.2004 mennessä karttunutta lakisääteistä eläkettä. Vähimmäismäärä laskeaan tämän sääntökohdan voimaan tullessa ja käyttäen tarvittaessa hallituksen tätä tarkoitusta varten hyväksymiä periaatteita arviolukujen käyttämisestä. Vähimmäismäärää ei enää myöhemmin tarkisteta. Työkyvyttömyyseläkkeen muuttuessa vanhuuseläkkeeksi eläkkeen määrää ei kuitenkaan tarkisteta edellä tässä kohdassa tarkoitettulla tavalla
9. Poistettu

8. Työkyvyttömyyseläke

1. Oikeus työkyvyttömyyseläkkeeseen on eläkesäätiössä vakuutetulla henkilöllä, jolla on oikeus saada TyEL 35 §:n mukaista työkyvyttömyyseläkettä tai TyEL 44 §:n perusteella kuntoutustukena myönnettyä työkyvyttömyyseläkettä tai TyEL 53 a §:n perusteella myönnettyä työuraeläkettä. Oikeus työkyvyttömyyseläkkeeseen on myös eläkesäätiössä vakuutetulla henkilöllä, joka on TyEL 35 §:n tai 44 §:n edellyttämällä tavalla työkyvytön, mutta jolle ikänsä puolesta myönnetään TyEL:n mukainen vanhuuseläke. Oikeus työkyvyttömyyseläkkeeseen on niin ikään henkilöllä, jolle myönnetään työkyvyttömyyseläke sellaisen työkyvyttömyyden perusteella, joka on alkanut ennen kuin kuntoutusrahakauden päättymisestä on kulunut kaksi vuotta ja joka välittömästi ennen hänelle annetun kuntoutuksen alkamista on ollut eläkesäätiössä vakuutettuna.

2. Oikeutta työkyvyttömyyseläkkeeseen ei kuitenkaan ole henkilöllä, joka on täyttänyt 7 luvun 1 kohdassa tarkoitetun eläkeiän tai jonka työkyvyttömyys alkaa neljän kuukauden jälkeen työoikeudellisen työsuhteen päättymisestä työnantajan palveluksessa. Mikäli työntekijä on palveluksesta erottuaan uuden työ- tai virkasuhteen perusteella saavuttanut oikeuden laissa säädettyyn eläketurvaan, ei tämän kohdan säännöstä noudateta.
3. Eläkkeeseen oikeuttavaksi ajaksi luetaan myös eläketapahtuman ja näiden sääntöjen mukaisen eläkeiän täyttämisen välinen aika.
4. Työkyvyttömyyseläkkeen kokonaiskarttumisprosentti lasketaan 7 luvun 6 kohdan mukaisesti.
5. Työkyvyttömyyseläke on edellä 4 kohdan mukaisesti lasketun kokonaiskarttumisprosentin osoittama määrä 6 luvussa tarkoitetusta palkasta. Jos henkilöllä on oikeus saada osaeläkkeenä myönnettyä TyEL:n mukaista työkyvyttömyyseläkettä, suoritetaan puolet edellä tarkoitetusta täydestä työkyvyttömyyseläkkeen määrästä.
6. Jos eläkesäätiössä vakuutettu on itse tai toisen avulla tahallisesti tai törkeällä huolimattomuudella aiheuttanut sairauden, vian tai vamman tai jonka syntymiseen on olennaisesti vaikuttanut hänen rikollinen tekonsa, eläkkeen maksamiseen sovelletaan lisäeläkesäätiöistä ja lisäeläkekassoista annetun lain 8 luvun 9 §:ää.
7. Sen estämättä, mitä edellä on määrätty oikeudesta työkyvyttömyyseläkkeeseen, voi eläkesäätiön hallitus työnantajan esityksestä myöntää henkilölle täyden työkyvyttömyyseläkkeen, vaikkei TyEL:n määrittelemiä tai puoleen työkyvyttömyyseläkkeeseen oikeuttavia edellytyksiä olisikaan hänen kohdallaan olemassa, mikäli sitä terveydellisten syiden perusteella voidaan pitää hänelle tarpeellisenä ja hänellä on tällöin vähintään 30 näiden sääntöjen mukaiseen vanhuuseläkkeeseen oikeuttava palvelusvuotta.
8. Täysi työkyvyttömyyseläke muuttuu vanhuuseläkkeeksi ja osaeläkkeenä myönnetty työkyvyttömyyseläke täyttää työkyvyttömyyseläkettä vastaavaksi vanhuuseläkkeeksi sitä seuraavan kuukauden alusta, jonka aikana eläkkeensaaja täyttää näiden sääntöjen mukaisen eläkeiän. Jos henkilöllä on ollut oikeus työkyvyttömyyseläkkeeseen, mutta sitä ei ole jäänyt maksettavaksi, tai sitä ei ole haettu, tällöin ei myöskään vanhuuseläkettä jää maksettavaksi.

9. Vanhuus- ja työkyvyttömyyseläkkeen rajoittaminen

1. Näiden sääntöjen 7 luvun mukaisesta vanhuuseläkkeestä ja 8 luvun mukaisesta työkyvyttömyyseläkkeestä vähennetään eläkesäätiöön kuuluvan tai kuuluneen osakkaan palveluksessa karttuneeseen palvelusaikaan perustuva TEL:n, TyEL:n, TyELVPL:n (396/2006) ja TyEL:n muuttamisesta annetun lain voimaanpanolain (71/2016) mukainen eläke ilman
 - TyEL:n 81 §:n mukaista kertakorotusta,
 - TyEL:n 82 §:n mukaista muuntamista ja

Lisäksi lisäeläkkeestä vähennetään työnantajan ottaman lisäeläkevakuutuksen mukainen eläke lukuun ottamatta maksuperusteisia lisäeläkkeitä.

2. Edellä 1 kohdan mukaisesti vähennetty eläkkeen määrä rajoitetaan lisäksi siten, että se yhdessä
- 1) ilman TyEL 81 §:n mukaista kertakorotusta ja ilman TyEL 82 §:n mukaista muuntamista määräytyvän TyEL:n, ja TyELVPL:n (396/2006), TyEL:n muuttamisesta annetun lain voimaantulon (71/2016), TEL:n, ja lyhytaikaisissa työsuhteissa olevien työntekijöiden eläkelain (jäljempänä LEL), taiteilijoiden ja eräiden erityisryhmiin kuuluvien työntekijöiden eläkelain (jäljempänä TaEL) mukaisen vanhuus-, osa-aika-, osittaisen varhennetun vanhuus-, työkyvyttömyys- ja työuraeläkkeen,
 - 2) laissa valtion varoista suoritettavasta eläkkeen korvaamisesta alle kolmivuotiaan lapsen hoidon tai opiskelun ajalta (644/2003) tarkoitettuun eläketurvaan perustuvan, ilman TyEL 81 §:n mukaista kertakorotusta ja ilman TyEL 82 §:n mukaista muuntamista määräytyvän vanhuus-, osa-aika-, osittaisen varhennetun vanhuus-, työkyvyttömyys- ja työuraeläkkeen,
 - 3) TyEL 3 §:n 1 momentin 1 kohdassa sekä mainitun pykälän 2 momentissa tarkoitettuun eläketurvaan perustuvan, ilman TyEL 81 §:ä vastaavaa kertakorotusta ja ilman TyEL 82 §:ä vastaavaa muuntamista määräytyvän vanhuus-, osa-aika-, osittaisen varhennetun vanhuus-, työkyvyttömyys- ja työuraeläkkeen,
 - 4) ulkomaisen lainsäädännön perusteella maksettavan, kotimaisiin työsuhde-eläkkeisiin rinnastettavan ammatillisen, omaan työhön perustuvan eläkkeen,
 - 5) työtapaturma - ja ammattitautilain (459/2015) mukaisen päivärahan, tapaturmaeläkkeen ja kuntoutusrahan,
 - 6) korvauksen saajan vamman johdosta liikennevakuutuslain (460/2016) perusteella tulevan jatkuvan korvauksen,
 - 7) liikennevakuutuslain perusteella korvattavasta kuntoutuksesta annetun lain (626/1991) nojalla myönnetyn ansionmenetyskorvauksen,
 - 8) potilasvakuutuslain (948/2019) perusteella myönnetyn, omaan vammaan perustuvan ansionmenetyskorvauksen tai eläkkeen,
 - 9) raideliikennevastuulain (113/1999) mukaan korvattavaan vahinkotapahtumaan perustuvan korvauksen siltä osin kuin korvaus maksetaan henkilölle itselleen tai hänen sijaansa tulleen taholle
 - 10) Sotilasvammalain (404/1948) mukaiset korvaukset
 - 11) Laki Kansaneläkelaitoksen kuntoutusetuuksista ja kuntoutusrahaetuksista (566/2005) mukainen kuntoutusraha

- 12) 8 luvun 7 kohdassa mainitussa tapauksessa sairausvakuutuslain (1224/2004) mukaisen päivärahan,
- 13) työnantajan ottaman etuusperusteisen lisäelävakuutuksen mukaisen eläkkeen sekä
- 14) Työnantajan huomioon otettavaksi ilmoittaman muun työ- tai virkasuhteeseen perustuvan ilman TyEL 81 § vastaavaa kertakorotusta ja ilman TyEL 82 §:ä vastaavaa muuntamista vanhuus-, osa-aika-, osittaisen varhennetun vanhuus-, työkyvyttömyys- ja työuraeläkkeen,

kanssa on enintään 60 prosenttia 6 luvun mukaisesta eläkepalkasta. Osa-eläkkeenä myönnettyä työkyvyttömyyseläkettä rajoitetaan vastaavasti siten, että se on yhdessä edellä mainittujen etuuksien kanssa enintään 30 prosenttia 6 luvun mukaisesta eläkepalkasta. Mikäli rajoitusprosenttina on käytetty 31.12.2016 voimassa olleiden sääntöjen mukaista vähennettyä määrää, sitä ei muuteta, kun eläke lasketaan uudelleen tai työkyvyttömyyseläke muuttuu vanhuuseläkkeeksi.

3. Edellä 1 ja 2 kohdassa tarkoitetut eläkkeet ja korvaukset otetaan huomioon ilman TyEL 16 §:n 2 momentin mukaista varhennusvähennystä.

Edellä 1 ja 2 kohdassa tarkoitettuja vähennyksiä tehtäessä ei oteta huomioon TyEL 12 §:n 2 momentin tai TyEL 16 §:n 3 momentin mukaista lykkäyskorotusta.

4. Edellä 1 ja 2 kohdassa tarkoitettuja vähennyksiä tehtäessä ei oteta huomioon 63 vuoden iän täyttämistä seuraavan kuukauden alusta alkaen karttunutta työ- tai virkasuhteeseen perustuvaa lakisääteistä eläkettä siltä osin kuin sitä on karttunut enemmän kuin 1,9 prosenttia vuodessa.
5. Edellä 1 ja 2 kohdassa tarkoitetut eläkkeet ja korvaukset otetaan huomioon siitä ajankohdasta lähtien, kun henkilö saa tai hänellä olisi ikänsä puolesta oikeus saada mainittuja etuuksia, viimeistään näiden sääntöjen mukaisen vanhuuseläkkeen alkaessa.

Jos 14 luvun mukainen vapaakirjaeläke on myönnetty ennen 1.1.2017, eikä sitä ole tällöin voimassa olleiden sääntöjen mukaisesti vielä rajoitettu lopullisesti ja henkilölle on myönnetty kokonaisvapaakirjaeläke, joka rajoitetaan näiden sääntöjen mukaisesti eläketapahtuman jälkeen, edellä 1 ja 2 kohdassa tarkoitetut eläkkeet ja korvaukset otetaan huomioon viimeistään 65 vuoden iän täyttämistä seuraavan kuukauden alussa.

Vanhuuseläke, johon henkilöllä on oikeus TyEL:n 13 §:n 2 ja 3 momentin perusteella, otetaan kuitenkin huomioon siitä ajankohdasta lähtien, kun hän saa tai hänellä olisi ikänsä puolesta oikeus saada mainittujen momenttien perusteella myönnettyä eläkettä.

6. Eläkesäätiöstä suoritettavan eläkkeen määrää ei vähennetä, kun jonkin edellä 2 kohdassa mainitun edun määrää palkkatason muutosten tai siihen verrattavan muun syyn johdosta korotetaan. Näiden sääntöjen mukaista eläkkeen määrää ei

myöskään vähennetä, kun 2 kohdassa mainittuun työkyvyttömyyseläkkeeseen tai kuntoutustukeen tehdään kertakorotus.

7. Jos eläkkeen myöntämisen jälkeen eläkkeensaajalla alkaa oikeus edellä 2 kohdassa mainitun eläkkeen tai korvauksen saamiseen, tai mainittu etuus lakkaa, taikka se muuttuu muusta kuin edellä 6 kohdassa tarkoitetusta syystä, eläkesäätiöstä suoritettava eläke on tarkistettava. Eläkkeen perusteena oleva palkka tarkistetaan tällöin näiden sääntöjen 36 luvun mukaisesti. Näiden sääntöjen mukaista vanhuuseläkettä ei kuitenkaan tarkisteta vanhuuseläkkeen alkamisen jälkeen karttuneen eläkkeen vuoksi.

10. Perhe-eläke

1. Edunsaajalla tarkoitetaan eläkesäätiössä vakuutetun henkilön tai vanhuus- tai työkyvyttömyyseläkkeensaajan naisleskeä, jonka kanssa edunjättäjä oli solminut avioliiton ennen kuin oli täyttänyt näiden sääntöjen 7 luvun mukaisen eläkeiän, ja 18 vuotta nuorempaa edunjättäjän lasta sekä lesken lasta, joka asui edunjättäjän kuollessa tämän ja lesken kanssa samassa taloudessa.

Ennen vuotta 1948 syntyneen edunjättäjän eläkeikä määräytyy 31.12.2016 voimassa olleiden sääntöjen mukaan.

Lisäedellytyksenä naislesken lukemiselle edunsaajaksi on, että edunjättäjä on jäänyt työsuhteesta eläkkeelle ennen 1.12.1997 tai saanut näiden sääntöjen mukaisen vapaakirjan viimeistään 30.11.1997 päättyneen työsuhteen perusteella.

2. Perhe-eläkettä suoritetaan edunsaajille samoin edellytyksin kuin TyEL:n mukaista perhe-eläkettä, kuitenkin seuraavin laajennuksin:

- 1) Perhe-eläkkeessä ei noudateta TyEL:n 55 §:ssä mainittua avioliiton kestoa koskevaa aikarajoitusta eikä lesken ikää edunjättäjän kuollessa koskevaa ikärajoitusta.

Avioliiton kestoa koskeva aikarajoitus on ennen 1.7.1950 syntyneellä naisleskellä, joka 1.7.1990 on avioliitossa edunjättäjän kanssa, kolme vuotta ja muilla leskillä viisi vuotta. Edellä tarkoitettu ikäraja on ennen 1.7.1950 syntyneellä naisleskellä 40 vuotta ja muilla leskillä 50 vuotta.

Edellä mainittua avioliiton kestoa koskevaa aikarajoitusta tulee kuitenkin noudattaa, jos edunjättäjä avioliiton solmimisesta lähtien kuolemaansa saakka on ollut täyteen työkyvyttömyyseläkkeeseen oikeuttavassa määrin työkyvytön.

- 2) Perhe-eläkkeeseen oikeutetun lapsen lukiotasoisien tai sitä vastaavan ammatillisen koulutuksen ollessa kesken on hän oikeutettu eläkesäätiön perhe-eläkkeeseen niin kauan kuin koulutus kestää, enintään kuitenkin 21 vuoden ikään saakka.

3. TyEL:n säännöksistä poiketen TyEL:n 57 §:ssä tarkoitettu entinen puoliso ei kuitenkaan ole oikeutettu näiden sääntöjen mukaiseen perhe-eläkkeeseen.
4. Työnantajan esityksestä perhe-eläkettä voidaan suorittaa edellä mainituin edellytyksin naispuolisen edunjäätäjän jälkeen myös miesleskelle, mikäli katsotaan, että vaimo miehen työkyvyttömyyden vuoksi, ottaen huomioon myös miehen työkyvyttömyyden jatkumisajan ja puolisoiden varallisuuden, on ollut perheen pääasiallinen huoltaja. Eläke voidaan myöntää myös osittaisena.
5. Oikeus leskeneläkkeen saamiseen lakkaa, jos leski solmii uuden avioliiton ennen kuin hän on täyttänyt 50 vuotta. Tällöin hänelle maksetaan viimeksi maksettua kuukausieläkettä perusteena käyttäen hänen vuotuisen leskeneläkkeensä kaksinkertainen määrä.
6. Perhe-eläkkeeseen ei ole oikeutta edunsaajalla, joka on rikoksella tahallisesti aiheuttanut edunjäätäjän kuoleman.
7. Perhe-eläkkeeseen ei ole oikeutta niiden eläkesäätiössä vakuutettujen henkilöiden jälkeen, joiden viimeinen työsuhde eläkesäätiöön 31.12.1990 kuuluneeseen ns. KOP-taustaiseen työnantajaan on alkanut 31.12.1990 jälkeen eikä myöskään niiden eläkesäätiössä vakuutettujen henkilöiden jälkeen, jotka ovat olleet työsuhteessa 1.1.1991 tai sen jälkeen eläkesäätiöön liittyneeseen ns. KOP-taustaiseen työnantajaan.
8. Sen estämättä, mitä edellä 7 kohdassa on sanottu, eläkesäätiön perhe-eläketurvan piiriin kuuluvan henkilön siirtyessä osakkaan palveluksesta toisen eläkesäätiöön kuuluvan osakkaan palvelukseen, pysyy hän edelleen eläkesäätiön perhe-eläketurvan piirissä.

11. Perhe-eläkkeen määrä

1. Eläkesäätiössä vakuutetun henkilön, 7 luvun mukaisen vanhuuseläkkeen, tai 8 luvun mukaisen työkyvyttömyyseläkkeen saajan kuoltua suoritetaan hänen 10 luvussa tarkoitetuille edunsaajilleen perhe-eläkettä. Perhe-eläkettä suoritetaan myös edellä 10 luvussa mainitulle edunsaajalle sellaisen entisen vakuutetun jälkeen, joka on saanut säätiön eläkkeestä vapaakirjan.
2. Mikäli edunsaajana on leski tai leski ja lapsia, on perhe-eläkkeen suuruus edunjäätäjän 1 kohdassa tarkoitettusta eläkkeestä, jota ei ole rajoitettu 9 luvun mukaisesti
 - 6/12, jos edunsaajana on pelkästään leski,
 - 10/12, jos edunsaajana on leski ja yksi lapsi ja
 - 12/12, jos edunsaajana on leski ja kaksi tai useampia lapsia.
3. Jos edunsaajana on pelkästään lapsia, on perhe-eläkkeen suuruus 1 kohdassa mainitusta eläkkeestä
 - 4/12, jos lapsia on pelkästään yksi,
 - 7/12, jos lapsia on kaksi,
 - 9/12, jos lapsia on kolme ja

- 10/12, jos lapsia on neljä tai useampia.
4. Jollei edunjättäjä saanut 1 kohdassa mainittua eläkettä, edunjättäjän eläke lasketaan siten kuin se olisi laskettu, jos hän olisi kuolinpäivänään tullut täyteen työkyvyttömyyseläkkeeseen oikeuttavassa määrin työkyvyttömäksi.

12. Perhe-eläkkeen rajoittaminen

1. Näiden sääntöjen 11 luvun mukaan määräytyvästä perhe-eläkkeestä vähennetään 5 luvussa tarkoitettua palvelusaikaa vastaavaan työsuhteeseen perustuva ilman

- ilman TyEL 88–91 §:n mukaista leskeneläkkeen vähentämistä
- ilman TyEL 81 §:n mukaista kertakorotusta ja
- ilman TyEL 82 §:n mukaista muuntamista laskettu

TEL:n, TyEL:n TyEL:n, TyELVPL:n (396/2006) ja TyEL:n muuttamisesta annetun lain voimaanpanolain (71/2016) mukainen eläke.

2. Edellä 1 kohdan mukaisesti vähennettyä perhe-eläkkeen määrää rajoitetaan lisäksi siten, että se yhdessä samaan eläketapahtumaan perustuvan

- 1) ilman TyEL 88–91 §:n mukaista leskeneläkkeen vähentämistä, ilman TyEL 81 §:n mukaista kertakorotusta ja ilman TyEL 82 §:n mukaista muuntamista määräytyvän TEL:n, LEL:n, TaEL:n, TyEL:n, TyELVPL:n (396/2006) ja TyEL:n muuttamisesta annetun lain voimaanpanolain (71/2016) mukaisen perhe-eläkkeen,
- 2) laissa valtion varoista suoritettavasta eläkkeen korvaamisesta alle kolmivuotiaan lapsen hoidon tai opiskelun ajalta (644/2003) tarkoitettuun eläketurvaan perustuvan, ilman TyEL 88–91 §:n mukaista leskeneläkkeen vähentämistä, ilman TyEL 81 §:n mukaista kertakorotusta ja ilman TyEL 82 §:n mukaista muuntamista määräytyvän perhe-eläkkeen,
- 3) TyEL 3 §:n 1 momentin 1 kohdassa sekä mainitun pykälän 2 momentissa tarkoitettuun eläketurvaan perustuvan, ilman TyEL 88–91 §:ä vastaavaa leskeneläkkeen vähentämistä, ilman TyEL 81 §:ä vastaavaa kertakorotusta ja ilman 82 §:ä vastaavaa muuntamista määräytyvän perhe-eläkkeen,
- 4) ulkomaisen lainsäädännön perusteella maksettavan, kotimaisiin työsuhde-eläkkeisiin rinnastettavan ammatillisen, edunjättäjän omaan työhön perustuvan perhe-eläkkeen,
- 5) työtapaturma- ja ammattitautilain (459/2015) perusteella suoritettavan perhe-eläkkeen,
- 6) liikennevakuutuslain (460/2016) mukaisen jatkuvan korvauksen,
- 7) potilasvakuutuslain (948/2019) perusteella myönnetyn korvauksen,

- 8) raideliikennevastuulain (113/1999) mukaan korvattavaan vahinkotapahtumaan perustuvan korvauksen siltä osin kuin korvaus maksetaan perhe-eläkkeen edunsaajalle tai hänen sijaansa tullee taholle
- 9) Sotilasvammalain (404/1948) mukaisen eläkkeen siltä osin kuin korvaus maksetaan perhe-eläkkeen edunsaajalle sekä
- 10) työnantajan ottaman etuusperusteisen lisäeläkevakuutuksen mukaisen perhe-eläkkeen

kanssa on enintään 11 luvun 2 ja 3 kohdan mukaisesti laskettava määrä 9 luvun 2 kohdan mukaisesta eläkkeiden enimmäismäärästä.

3. Edellä 1 ja 2 kohdassa tarkoitettuja rajoituksia tehtäessä ei oteta huomioon mahdollista TEL:n mukaista täysorvon lisää. Jos näiden sääntöjen mukaisina edunsaajina on vain lapsia, otetaan edellä 1 ja 2 kohdassa tarkoitettuja rajoituksia tehtäessä huomioon vain lasten saama perhe-eläke.
4. Edellä 1 ja 2 kohdassa tarkoitettut eläkkeet ja korvaukset otetaan huomioon ilman TyEL 16 §:n 2 momentin mukaista varhennusvähennystä.

Edellä 1 ja 2 kohdassa tarkoitettuja vähennyksiä tehtäessä ei oteta huomioon TyEL 12 §:n 2 momentin tai TyEL 16 §:n 3 momentin mukaista lykkäyskorotusta.
5. Edellä 1 ja 2 kohdassa tarkoitettuja vähennyksiä tehtäessä ei oteta huomioon 63 vuoden iän täyttämistä seuraavan kuukauden alusta alkaen karttunutta työ- tai virkasuhteeseen perustuvaa lakisääteistä eläkettä siltä osin kuin sitä on karttunut enemmän kuin 1,9 prosenttia vuodessa.
6. Eläkesäätiöstä suoritettava perhe-eläke jakautuu lesken ja lasten kesken seuraavasti:
 - lesken osuus on 36/60 ja lapsen osuus 24/60, jos edunsaajina on leski ja yksi lapsi,
 - lesken osuus on 25/60 ja lasten osuus 35/60, jos edunsaajina on leski ja kaksi lasta,
 - lesken osuus on 15/60 ja lasten osuus 45/60, jos edunsaajina on leski ja kolme lasta sekä
 - lesken osuus on 10/60 ja lasten osuus 50/60, jos edunsaajina on leski ja neljä tai useampia lapsia.
7. Lasten eläkkeiden yhteismäärä jaetaan tasan edunsaajina olevien lasten kesken.
8. Jos edunsaajien lukumäärässä tapahtuu muutoksia, perhe-eläkkeen määrä ja sen jakautuminen edunsaajien kesken tarkistetaan muutosta seuraavan kuukauden alusta.

9. Eläkesäätiöstä suoritettavan perhe-eläkkeen määrää ei vähennetä, kun jonkin edellä 2 kohdassa mainitun edun määrää palkkatason muutosten tai siihen verrattavan muun syyn johdosta korotetaan. Eläkesäätiöstä suoritettavan perhe-eläkkeen määrää ei myöskään vähennetä, kun lakisääteiseen perhe-eläkkeeseen tehdään TyEL:n 81 §:n mukainen kertakorotus.
10. Jos perhe-eläkkeen myöntämisen jälkeen eläkkeensaajalla alkaa oikeus edellä 2 kohdassa mainitun eläkkeen tai korvauksen saamiseen, tai mainittu etuus lakkaa, taikka se muuttuu muusta kuin edellä 9 kohdassa tarkoitettusta syystä, eläkesäätiöstä suoritettava perhe-eläke on tarkistettava. Eläkkeen perusteena oleva palkka tarkistetaan tällöin näiden sääntöjen 36 luvun mukaisesti.
11. Edellä 1 ja 2 momentissa tarkoitettut eläkkeet ja korvaukset otetaan huomioon siten kuin edunsaajat ja perhe-eläkkeen määrä määräytyisivät siten kuin edunsaajat ja perhe-eläkkeiden määrä määräytyisivät 31.12.2021 voimassa olleiden TyEL:n ja TyEL 3 §:n 1 momentin 1 kohdassa sekä pykälän 2 momentissa mainittujen lakien mukaisesti.
12. Eläkesäätiöstä suoritettavan perhe-eläkkeen määrää ei tarkisteta 1 ja 2 momentin mukaisesti, kun leskeneläke päättyy määräaikaisena TyEL 60 § 1 momentin 1 kohdan perusteella.

13. Hautausavustus

1. Hautausavustuksena suoritetaan eläkesäätiössä vakuutetun henkilön 7 luvun mukaisen vanhuuseläkkeen, tai 8 luvun mukaisen työkyvyttömyyseläkkeen saajan kuoltua hänen kuolinpesälleen edunjättäjän 6 luvun mukaisen eläkkeen perusteena olevan, näiden sääntöjen 36 luvun mukaisesti tarkistetun eläkepalkan määrä.

14. Vapaakirjaoikeus

1. Poistettu
2. Jos henkilö lakkaa olemasta eläkesäätiössä vakuutettuna työsuhteen päättymisen johdosta ja työsuhde päättyy ennen eläkkeeseen oikeuttavaa tapahtumaa ja jos hän tällöin voi lukea hyväkseen eläkkeeseen oikeuttavana aikana vähintään 5 vuotta, säilyttävät hän ja hänen edunsaajansa oikeuden näiden sääntöjen mukaiseen vanhuuseläkkeeseen, työkyvyttömyyseläkkeeseen ja lapseneläkkeeseen saamalla vapaakirjan, jonka eläkemäärät lasketaan 4 kohdan mukaisesti. Ennen 1.12.1997 päättyneisiin työsuhteisiin perustuvat vapaakirjat käsittävät myös oikeuden perhe-eläkkeeseen leskeneläkkeenä. Oikeus vapaakirjassa ilmoitettuihin etuuksiin määräytyy vastaavasti, kuten näissä säännöissä on todettu oikeudesta vanhuuseläkkeeseen, työkyvyttömyyseläkkeeseen ja perhe-eläkkeeseen.
3. Poistettu

4. Vanhuuseläkkeen vapaakirjan määrä lasketaan kaavalla

$$E(vpk) = t / n * (E(tav) - E(ts) - \max (0; E(yht) - rajpros * S))$$

Kaavassa:

- t = eläkkeeseen oikeuttavien palveluskuukausien lukumäärä työsuhteen päättyessä laskettuna näiden sääntöjen 5 luvun mukaisesti;
- n = eläkkeeseen oikeuttava palvelusaika henkilön eläkeiän täyttämiseen asti
- E(tav) = näiden sääntöjen 7 luvun mukainen vanhuuseläke, jonka henkilö olisi saanut, jos hänen työsuhteensa olisi kestänyt eläkeiän täyttämiseen asti
- E(ts) = näiden sääntöjen 9 luvun mukaan määritelty tavoite-eläkkeestä suoraan vähennettävä eläke sen suuruisena kuin eläke olisi ollut, jos henkilön työsuhde olisi jatkunut eläkeiän täyttämispäivään asti. Työsuhteen päättymisen ja eläkeiän täyttämisen väliseltä ajalta määräytyvä TyEL-eläke lasketaan käyttäen näiden sääntöjen 6 luvun mukaista eläkepalkkaa ja TyEL:n mukaisia karttumia. Vähennettävä eläke lasketaan ilman TyEL:n muuttamisesta annetun lain voimaantulon (71/2016) 8 §:n 4 momentin mukaista ja TyEL 16 §:n 2 momentin mukaista varhennusvähennystä.
- E(yht) = näiden sääntöjen 9 luvun mukaiset rajoituksessa huomioitavat eläkkeet ilman TyEL:n muuttamisesta annetun lain voimaantulon (71/2016) 8 §:n 4 momentin mukaista ja TyEL 16 §:n 2 momentin mukaista varhennusvähennystä. Näihin ei sisällytetä työsuhteen päättymisen jälkeen alkavista uusista työ- ja virkasuhteista syntyneitä eläkekertymiä.
- rajpros = näiden sääntöjen 9 luvun mukainen eläkkeiden rajoitusprosentti, vanhuuseläkkeessä 60 %
- S = näiden sääntöjen 9 luvun mukaan määritelty eläkkeiden rajoituseläkepalkka

5. Vanhuuseläke on määrän E(vpk) suuruinen.

6. Vanhuuseläkkeen vapaakirjan määrä on naisten osalta eläkeryhmissä 1 - 4 ja miesten osalta eläkeryhmissä 3 - 4 kuitenkin vähintään 7 luvun 8 kohdan mukaisesti laskettu määrä. Työkyvyttömyyseläkkeen muuttuessa vanhuuseläkkeeksi eläkettä ei tarkisteta edellä tässä kohdassa tarkoitetulla tavalla.

7. Jos säätiön vapaakirjan saaneelle henkilölle myönnetään tai on myönnetty työttömyyden perusteella TyEL:n 12 §:n 3 momentin mukainen vanhuuseläke, 6 kohdan mukainen takuueläke rajoitetaan uudelleen. Työsuhteen päättymisen jälkeen alkaneista työ- ja virkasuhteista ansaittuja eläkekertymiä ei huomioida.

8. Työkyvyttömyyseläkkeen vapaakirja lasketaan tämän luvun 4 kohdan mukaisella kaavalla huomioiden seuraavaa:

$E(\text{tav}) =$ se eläkesäätiön kokonaistyökyvyttömyyseläkkeen määrä, jonka henkilö olisi saanut, jos hän olisi tullut työkyvyttömäksi työsuhteen päättyessä

$E(\text{ts}) =$ se eläkesäätiön osakkaiden lakisääteisen eläkkeen määrä, jonka henkilö olisi saanut, jos hän olisi tullut työkyvyttömäksi työsuhteen päättyessä

$E(\text{yht}) =$ näiden sääntöjen 9 luvun mukaan määritellyt rajoituksessa huomioitavat työ- ja virkaeläkkeet yhteensä sen suuruisina kuin ne olisivat olleet, jos henkilö olisi tullut työkyvyttömäksi työsuhteen päättyessä

Vapaakirjan perusteella työkyvyttömyyseläkettä saavan eläkkeen muuttuessa vanhuuseläkkeeksi maksussa olevan eläkkeen määrä säilyy ennallaan eikä eläkettä tarkisteta edellä 6 kohdassa tarkoitettulla tavalla. Jos henkilöllä olisi oikeus työkyvyttömyyseläkkeeseen vapaakirjan perusteella, mutta eläkettä ei ole jäänyt maksettavaksi tai sitä ei ole haettu ennen sääntöjen mukaisen vanhuuseläkeiän täyttämistä, on vanhuuseläkkeen määrä näissäkin tilanteissa työkyvyttömyyseläkkeen vapaakirjan suuruinen.

9. Perhe-eläkkeen vapaakirjan määrä

Perhe-eläkkeen vapaakirjan määrä on samansuuruinen kuin edellä 8 kohdassa määritelly työkyvyttömyyseläkkeen vapaakirjan määrä on. Vapaakirjan perusteella maksettava perhe-eläke yhteensä määräytyy edunsaajina olevien lasten lukumäärän perusteella seuraavasti:

- 20/60 osaa määritellystä työkyvyttömyyseläkkeen vapaakirjan määrästä, jos lapsia on vain yksi;
- 35/60 osaa määritellystä työkyvyttömyyseläkkeen vapaakirjan määrästä, jos lapsia on kaksi;
- 45/60 osaa määritellystä työkyvyttömyyseläkkeen vapaakirjan määrästä, jos lapsia on kolme;
- 50/60 osaa määritellystä työkyvyttömyyseläkkeen vapaakirjan määrästä, jos lapsia on neljä;

Lapseneläkkeiden yhteismäärä jaetaan tasan edunsaajina olevien lasten kesken.

10. Vapaakirjaeläkettä maksetaan kuitenkin enintään vanhuuseläkevapaakirjaa vastaava määrä.
11. Vapaakirjat tarkistetaan kuten 36 luvussa on sanottu.
12. Vapaakirjaan oikeutetulle on annettava työsuhteen päättyttyä kirjallinen ilmoitus, josta käy selville edellä 4 kohdan mukaisesti lasketut vapaakirjan euromäärät.

13. Jos henkilö erotetaan työnantajan palveluksesta kavalluksen tai muun epärehellisyiden johdosta, on säätiön hallituksella työnantajan esityksestä oikeus päättää, että hän menettää kokonaan tai osaksi oikeutensa eläkesäätiön mukaisiin lisäeläke- ja muihin etuihin. Sama koskee myös henkilöä, joka on eronnut työnantajan palveluksesta omasta aloitteestaan ja jonka tekemä kavallus tai muu epärehellinen teko, josta hänet on tuomittu, on paljastunut vasta eroamisen jälkeen.

15. Eläkkeen ja hautausavustuksen hakeminen

1. Eläkettä ja hautausavustusta on haettava kirjallisesti eläkesäätiöltä. Hakemukseen on liitettävä eläkesäätiön määräämä selvitys.
2. Eläkettä on haettava vuoden kuluessa siitä, kun vakuutettu, vapaakirjan saanut tai muu edunsaaja on saanut tietää näiden sääntöjen mukaisesta lisäeläkeoikeudesta. Eläkettä on joka tapauksessa haettava kymmenen vuoden kuluessa eläkeoikeuden alkamisesta. Hautausavustusta on haettava vuoden kuluessa kuolemantapauksesta. Jos eläkettä ei ole haettu em. määräajassa, hakija menettää oikeutensa eläkkeeseen.

16. Eläkkeen suorittaminen

1. Eläkkeiden suorittaminen määräytyy TyEL:n ja sen nojalla annettujen säännösten ja määräysten mukaisesti, mikäli jäljempänä tässä luvussa ei toisin määrätä.

Vanhuuseläkettä, työkyvyttömyyseläkettä sekä perhe-eläkettä suoritetaan sitä seuraavan kuukauden alusta, jona henkilö on tullut oikeutetuksi eläkkeen saamiseen, ei kuitenkaan takautuvasti vuotta pitemmältä ajalta siitä, kun henkilö on saanut tietää eläkeoikeudestaan. Eläkettä ei kuitenkaan suoriteta takautuvasti eläkkeen hakemista edeltänyttä 10 vuotta pidemmältä ajalta.
2. Jos oikeus näiden sääntöjen mukaiseen työkyvyttömyyseläkkeeseen määräytyy 8 luvun 7 kohdan perusteella, eläkettä suoritetaan työsuhteen päättymistä seuraavan kuukauden alusta.
3. Jos työkyvyttömyyseläkkeen saajalla on oikeus saada samalta ajalta työnantajalta sairausajan palkkaa tai sitä vastaavaa korvausta, suoritetaan eläkkeestä vain se osa, joka ylittää samaan aikaan kohdistuvan sairausajan palkan.
4. Jos työkyvyttömyyseläkkeen saajalle on myönnetty takautuvasti TEL:n tai TyEL:n mukaista työkyvyttömyyseläkettä tai TyELVPL:n (396/2006) 26 §:ssä tarkoitettua vanhuuseläkettä samalta ajalta, jolta hän on saanut sairausvakuutuslain mukaista päivärahaa tai työttömyyspäivärahaa, vähennetään näiden sääntöjen mukaisesta eläkkeestä se määrä, jolla sairausvakuutuslain mukainen päiväraha tai työttömyyspäiväraha ylittää TEL:n tai TyEL:n mukaan takautuvasti myönnetyn työkyvyttömyyseläkkeen tai TyELVPL:n (396/2006) 26 §:ssä tarkoitettua vanhuuseläkkeen määrän.

5. Perhe-eläkkeen suorittaminen leskelle lakkaa sen kuukauden lopussa, jonka aikana hän kuolee tai ennen 50 ikävuoden täyttämistä solmii uuden avioliiton.
6. Lapselle suoritettava eläke lakkaa sen kuukauden lopussa, jonka aikana hän kuolee, täyttää 18 vuotta paitsi 10 luvun 2 kohdan 2 alakohdassa tarkoitetussa tapauksessa tai hänet annetaan ottolapseksi muulle kuin edunjättäjän leskelle tai tämän puolisolle.
7. Vapaakirjaeläkettä suoritetaan vanhuuseläkeiän täyttämisestä, työkyvyttömäksi tulosta tai kuolinhetkestä lukien siten kuin edellä tässä luvussa on vanhuuseläkkeen, työkyvyttömyyseläkkeen ja perhe-eläkkeen suorittamisesta määrätty.
8. Eläkkeen viivästymisen osalta sovelletaan lisäeläkesäätiöistä ja lisäeläkekassoista annetun lain 8 luvun 8 §:ää.
9. Eläkesäätiöllä on oikeus maksaa kertasuorituksena ilman eläkkeensaajan suostumusta näiden sääntöjen mukainen vanhuus- tai perhe-eläke tai vapaakirjaan perustuva työkyvyttömyyseläke, joka on pienempi kuin 30 euroa kuukaudessa tai etuudensaajan suostumuksella pienempi kuin 100 euroa kuukaudessa. Kertasuoritus lasketaan Finanssivalvonnan määräysten mukaisesti, ellei muualla laissa toisin säädetä. Edellä säädettyjä kertasuorituksen euromääriä tarkistetaan vuosittain tammikuun alusta lukien sen työeläkeindeksin mukaan, joka vuosittain vahvistetaan työntekijän eläkelain (395/2006) 98 §:n soveltamista varten. Tarkistettu euromäärä pyöristetään lähimpään euroon.
10. Aiheettomasti maksetun etuuden takaisinperintään sovelletaan lisäeläkesäätiöistä ja lisäeläkekassoista annetun lain 8 luvun 11 §:ää.

OSA 2. SYP-jaosta koskevat säännöt

17. Vakuutetut henkilöt

1. Eläkesäätiössä vakuutettuja ovat entisestä Nordean (SYP) eläkekassasta vakuutustoiminnan luovutuksen yhteydessä siirtyneet 3 luvun osakasluettelon mukaisen osakkaiden palveluksessa olevat henkilöt, jotka olivat työntekijäin eläkelain (TEL) perusteella kassassa vakuutettuina TEL:n mukaisen vakuutuksen muuttuessa työntekijän eläkelain (TyEL) mukaiseksi vakuutukseksi työntekijän eläkelain voimaantulon (TyELVPL 396/2006) 4 §:n 1 momentin mukaan.
2. Edellä mainituista henkilöistä käytetään nimitystä vakuutettu. Em. yhtiöistä käytetään kustakin erikseen jäljempänä nimitystä työnantaja tai osakas.
3. Säätiössä vakuutettuna olo alkaa sen kuukauden alusta, jonka kuluessa työnantajan palveluksessa oleva työntekijä on yhdenjaksoisesti ollut kaksi vuotta työntekijäin eläkelain (TEL) alaisessa työsuhteessa säätiön työnantajan palveluksessa ja

on täyttänyt 20 vuoden iän, ellei säätiön hallitus työnantajan esityksestä päättä so-
veltaa työntekijään nähden lyhyempää palvelusaikavaatimusta.

4. Säätiössä vakuutettuna ei kuitenkaan ole työntekijä, joka on täyttänyt 18 luvussa tarkoitetun eläkeiän eikä työntekijä, joka sinä ajankohtana, jolloin hän tulisi säätiössä vakuutetuksi, on 20 luvussa tarkoitetulla tavalla työkyvytön. Viimeksi mainitussa tapauksessa työntekijä on säätiössä vakuutettuna vasta kun työntekijän työkyky on täysin palautunut.
5. Säätiössä vakuutettuna ei ole myöskään työntekijä, joka on tullut säätiön työnantajaksi liittyneen työnantajan palvelukseen 1.1.1992 tai sen jälkeen. Mikäli työsuhte säätiön työntekijän palveluksessa on kuitenkin alkanut ennen 1.1.1992 ja työntekijä on sanotun työsuhteen päätyttyä välittömästi siirtynyt toisen työnantajan palvelukseen, on hän edellä mainitun rajoituksen estämättä edelleen säätiössä vakuutettuna tai, mikäli hän ei 4 kohdan nojalla vielä ole ollut säätiössä vakuutettuna, määrätty vakuutettuna olo 4 kohdan mukaisesti siten, että myös aika edellisen työnantajan palveluksessa otetaan huomioon.
6. Säätiössä vakuutettuna on edelleen myös työntekijä, jonka työsuhte on päättynyt
 - asevelvollisuuden suorittamisen takia;
 - palkattoman äitiys-, isyys- sekä vanhempainloman ja/tai hoitovapaan, opintovapaan tahi muun lakiin perustuvan poissaolon takia;
 - työkyvyttömyyseläkkeen tai myönnetyn kuntoutustuen takia;
 - työnantajan tai säätiön osakkaan ulkomaisessa tytäryhtiössä tai muussa ulkomailla olevassa yksikössä tehtävää työtä koskevan määräaikaista työtä koskevan sopimuksen takia; tai
 - muun kotimaista tai ulkomaista tehtävää koskevan sopimuksen tai välipuheen tahi muun vapautuksen vuoksi, jota tehtäessä osapuolet ovat sopineet siitä, että työntekijä palaa työnantajan palvelukseen, jos työsuhte työnantajan jatkuu välittömästi edellä tässä kohdassa tarkoitetun poissaolon aiheuttaman esteen päätyttyä.

Säätiössä vakuutettuna on edelleen myös työntekijä, joka TEL:n 1 c §:n (sellaisena kuin se oli voimassa 31.12.2006 saakka) tai TyEL:n 5 §:n mukaisena lähettynä työntekijänä työskennellessään kuuluu TEL:n tai TyEL:n piiriin.

Vakuutettuna olo lakkaa

- työntekijän kuollessa;
- työntekijän erotessa työnantajan palveluksesta siirtymättä välittömästi toisen työnantajan palvelukseen, paitsi jos hän saa säätiöltä työkyvyttömyyseläkettä;
- kun työntekijälle on myönnetty vanhuuseläke;
- jos työnantaja, jonka palveluksessa työntekijä on, eroaa tai erotetaan eläkesäätiöstä; sekä
- kun säätiö lopettaa toimintansa.

18. Vanhuuseläke

1. Oikeus vanhuuseläkkeeseen saavutetaan sen kuukauden päättyessä, jonka aikana työntekijä on täyttänyt seuraavan taulukon mukaisen eläkeiän:

syntymävuosi	eläkeikä
1948 - 1952	62 v
1953 - 1957	63 v
1958 - 1962	64 v
1963 -	65 v

2. Oikeus vanhuuseläkkeeseen on jokaisella eläkesäätiössä vakuutetulla henkilöllä, jonka työsuhde on päätynyt hänen täytettyään eläkeiän ja jolle on myönnetty TyEL:n mukainen vanhuuseläke. Oikeus vanhuuseläkkeeseen on myös näiden sääntöjen mukaisen työkyvyttömyyseläkkeen saajalla hänen täytettyään vanhuuseläkeiän.

Näiden sääntöjen 25 luvun mukainen vapaakirjaeläke voidaan myöntää, vaikka henkilölle ei ole myönnetty TyEL:n mukaista vanhuuseläkettä.

3. Poistettu
4. Poistettu
5. Poistettu
6. Poistettu

19. Vanhuuseläkkeen määräytyminen

1. Eläkkeeseen oikeuttavaksi palvelusajaksi luetaan aika, jonka työntekijän työntekijäin eläkelain mukainen ja 1.1.2007 alkaen TyEL:n mukaiseksi muuttunut työsuhde työnantajan palveluksessa on jatkunut hänen täytettyään 23 vuotta sekä aika, jolta työntekijä 23 vuotta täytettyään on saanut säätiöltä työkyvyttömyyseläkettä työsuhteen aikana saadun sairauden, vian tai vamman perusteella, ei kuitenkaan aikaa, jolloin työsuhde edellä 17 luvun 6 kohdassa tarkoitetulla tavalla on ollut keskeytyneenä yli vuoden.
2. Eläkesäätiöstä myönnettävän eläkkeen, vapaakirjan tai hautausavustuksen perusteena oleva palkka lasketaan 31.12.2004 voimassa olleiden TEL:n säännösten sekä näiden sääntöjen mukaisesti. Jos henkilö on ollut useammassa kuin yhdessä työsuhteessa työnantajaan, käytetään eläkkeen perusteena olevana palkkana viimeisen työsuhteen edellä tarkoitetulla tavalla laskettua palkkaa. Jos eläkesäätiössä vakuutetulla on ollut peräkkäisiä työsuhteita eläkesäätiöön kuuluviin osakkaisiin, määräytyy eläkkeen perusteena käytettävä palkka viimeisen työsuhteen perusteella.

3. Jos työntekijä on viimeisen työsuhteensa aikana ollut TyEL:n 31.12.2016 saakka voimassa olleen 16 §:n mukaisella osa-aikaeläkkeellä, lasketaan 1 kohdasta poiketen eläkkeen perusteena oleva palkka kertomalla viimeisen työsuhteen kustakin työsuhdejaksosta laskettu ja näiden sääntöjen 36 luvun mukaisesti tarkistettu eläkkeen perusteena oleva palkka mainittuun jaksoon sisältyvien eläkkeeseen oikeuttavien kuukausien lukumäärällä. Näin saatujen palkkojen yhteismäärä jaetaan työsuhdejaksoihin sisältyvien eläkkeeseen oikeuttavien palveluskuukausien yhteismäärällä.
Viimeisessä työsuhdejaksossa otetaan huomioon työkyvyttömyyseläkkeessä aika työkyvyttömyyden alkamisen, perhe-eläkkeessä edunjättäjän kuolinpäivän ja vapaakirjassa työsuhteen päättymisen ja näiden sääntöjen mukaisen eläkeiän täyttämisen välillä.

Työkyvyttömyyden alkamisen ja eläkeiän täyttämisen välistä aikaa ei kuitenkaan oteta huomioon, jos näiden sääntöjen mukainen työkyvyttömyyseläke on myönnetty TyEL:n 53 a §:n mukaisen työraueläkkeen perusteella.
4. Edellä 1 kohdan mukaista eläkepalkkaa laskettaessa ei tehdä 31.12.2004 voimassa olleen TEL:n 2 §:n 7 momentin mukaista automaattista katkaisua tai 2 §:n 5 momentin mukaista teknistä katkaisua.
5. Poistettu
6. Eläkkeen karttuminen on 2,4 % edellä 2 ja 3 kohdassa tarkoitetusta eläkepalkasta kutakin täyttä eläkkeeseen oikeuttavaa palvelusvuotta kohti. Yhtä eläkkeeseen oikeuttavaa palveluskuukautta kohti eläkettä karttuu 1/12 osaa edellä mainitusta määrästä. Täysi eläke on enintään 60 % eläkepalkasta.
7. Poistettu
8. Vanhuuseläkkeen määrä on kuitenkin vähintään 31.12.2004 voimassa olleiden entisen Nordean (SYP) eläkekassan sääntöjen 4 luvun 7 kohdan mukainen vähimmäismäärä vähennettynä sillä määrällä, jolla 1.1.2005 voimaan tulevat eläkelakien muutokset kasvattavat 31.12.2004 mennessä karttunutta lakisääteistä eläkettä. Vähimmäismäärä lasketaan tämän sääntökohdan voimaan tullessa ja käyttäen tarvittaessa hallituksen tätä tarkoitusta varten hyväksymiä periaatteita arviolukujen käyttämisestä. Vähimmäismäärää ei enää myöhemmin tarkisteta. Työkyvyttömyyseläkkeen muuttuessa vanhuuseläkkeeksi eläkkeen määrää ei tarkisteta edellä tässä kohdassa tarkoitetulla tavalla
9. Täyteen eläkkeeseen vaaditun palvelusajan kestäneeseen kokopäivätyösuhteeseen perustuvan kokonaisvanhuuseläkkeen tulee olla vähintään 106 euroa kuukaudessa. Vähimmäiseläkkeen määrä on sidottu indeksiin 36 luvun mukaisesti ja vastaa indeksilukua 247.
10. Eläketurva sidotaan indeksiin siten, että palkka- ja hintatasossa tapahtuneet muutokset otetaan huomioon tarkistamalla eläkettä tai vapaakirjaa myönnettäessä ja

eläkkeiden yhteensovitus uudelleen toimitettaessa eläkkeen perusteena oleva palkka ja sen jälkeen kalenterivuositain eläkkeen määrä näiden sääntöjen 36 luvun mukaisesti.

20. Työkyvyttömyyseläke

1. Oikeus työkyvyttömyyseläkkeeseen on eläkesäätiössä vakuutettuna olevalla henkilöllä, jolla on oikeus saada TyEL 35 §:n mukaista työkyvyttömyyseläkettä tai TyEL 44 §:n perusteella kuntoutustukena myönnettyä työkyvyttömyyseläkettä tai TyEL 53 a §:n perusteella myönnettyä työuraeläkettä. Oikeus työkyvyttömyyseläkkeeseen on myös eläkesäätiössä vakuutetulla henkilöllä, joka on TyEL 35 §:n tai 44 §:n edellyttämällä tavalla työkyvytön, mutta jolle ikänsä puolesta myönnetään TyEL:n mukainen vanhuuseläke. Oikeus työkyvyttömyyseläkkeeseen on niin ikään henkilöllä, jolle myönnetään työkyvyttömyyseläke sellaisen työkyvyttömyyden perusteella, joka on alkanut ennen kuin kuntoutusrahakauden päättymisestä on kulunut kaksi vuotta ja joka välittömästi ennen hänelle annettua kuntoutuksen alkamista on kuulunut eläkesäätiön toimintapiiriin.
2. Jos entisen työntekijän työkyvyttömyys alkaa neljän kuukauden kuluessa työoikeudellisen työsuhteen päättymisestä työnantajan palveluksessa, on hänellä oikeus näiden sääntöjen mukaiseen työkyvyttömyyseläkkeeseen. Mikäli työntekijä on palveluksesta erottuaan uuden työ- tai virkasuhteen perusteella saavuttanut oikeuden laissa säädettyyn eläketurvaan, ei tämän kohdan säännöstä noudateta.
3. Työkyvyttömyyseläkettä laskettaessa otetaan huomioon myös työkyvyttömyyden alkamisen ja eläkeiän välinen aika (jäljempänä tuleva aika), ei kuitenkaan siinä tapauksessa, jos näiden sääntöjen mukainen työkyvyttömyyseläke on myönnetty TyEL 53 a §:n mukaisen työuraeläkkeen perusteella.
4. Työkyvyttömyyseläkkeen kokonaiskarttumisprosentti lasketaan 19 luvun 6 kohdan mukaisesti.
5. Työkyvyttömyyseläke on edellä 4 kohdan mukaisesti lasketun kokonaiskarttumisprosentin osoittama määrä näiden sääntöjen 19 luvussa tarkoitetusta eläkepal-kasta. Jos työntekijällä on oikeus saada TyEL:n mukaista työkyvyttömyyseläkettä osaeläkkeenä, on eläkkeen suuruus puolet täydestä työkyvyttömyyseläkkeen määrästä.
6. Työkyvyttömyyseläke voidaan evätä tai sen määrää vähentää, jos työntekijä on aiheuttanut työkyvyttömyytensä tahallaan. Eläkkeen määrää voidaan vähentää, jos sen saaja on aiheuttanut työkyvyttömyytensä törkeällä tuottamuksella tai saanut sairautensa, vikansa tai vammansa rikollisella teolla.
7. Säätiön hallituksella on lisäksi oikeus työnantajan esityksestä ja työntekijän suostumuksin tai työntekijän pyynnöstä, kummassakin tapauksessa, jos Nordea Bank OYJ:n toimitusjohtaja on siihen antanut suostumuksensa, myöntää työntekijälle työkyvyttömyyseläke, vaikkei asianomainen olisikaan 1 kohdassa tarkoitetulla tavalla työkyvytön, mikäli eläkkeen myöntämistä voidaan terveydellisistä syistä pitää perusteltuna ja vakuutetulla tällöin on vähintään 300 eläkkeeseen oikeuttavaa palveluskuukautta.

8. Täysi työkyvyttömyyseläke muuttuu vanhuuseläkkeeksi ja osaeläkkeenä myönnetty työkyvyttömyyseläke täyttää työkyvyttömyyseläkettä vastaavaksi vanhuuseläkkeeksi sitä seuraavan kuukauden alusta, jonka aikana eläkkeensaaja täyttää näiden sääntöjen mukaisen eläkeiän. Jos henkilöllä on ollut oikeus työkyvyttömyyseläkkeeseen, mutta sitä ei ole jäänyt maksettavaksi, tai sitä ei ole haettu, tällöin ei myöskään vanhuuseläkettä jää maksettavaksi.

21. Perhe-eläke

1. Oikeus perhe-eläkkeeseen on säätiössä vakuutettuna olleen työntekijän, vapaakirjan saajan tai säätiön myöntämälle eläkkeelle siirtyneen eläkkeensaajan (jäljempänä edunjättäjä) kuoltua tämän luvun mukaisesti hänen edunsaajillaan, joita ovat naisleski, jonka kanssa edunjättäjä oli solminut avioliiton ennen kuin oli täyttänyt näiden sääntöjen 18 luvun mukaisen eläkeiän ja 21 vuotta nuoremmat edunjättäjän lapset sekä lesken alle 21-vuotiaat lapset, jotka asuivat edunjättäjän kuollessa tämän ja lesken kanssa samassa taloudessa.

Ennen vuotta 1948 syntyneen edunjättäjän eläkeikä määräytyy 31.12.2016 voimassa olleiden sääntöjen mukaan.

Lisäedellytyksenä perhe-eläkkeen maksamiselle leskeneläkkeenä on, että edunjättäjä on jäänyt työsuhteesta eläkkeelle ennen 1.12.1997, tai saanut näiden sääntöjen mukaisen vapaakirjan viimeistään 30.11.1997 päättyneen vakuutettuna olon perusteella.
2. Perhe-eläkkeeseen ei kuitenkaan ole oikeutta niiden vakuutettujen henkilöiden jälkeen, joiden viimeinen säätiön työnantajaan ollut työsuhde on alkanut 31.12.1990 jälkeen.
3. Edellä 1 kohdassa tarkoitettuna lapsena pidetään myös ottolasta sekä sellaista avioliiton ulkopuolella syntynyttä lasta, johon nähden säätiössä vakuutetun työntekijän tai eläkkeensaajan elatusvelvollisuus on oikeuden päätöksellä tai sopimuksella vahvistettu.
4. Leskellä on oikeus leskeneläkkeenä maksettavaan perhe-eläkkeeseen
 - jos leskellä on tai on ollut yhteinen lapsi edunjättäjän kanssa;
 - jos leski edunjättäjän kuollessa oli täyttänyt 50 vuotta tai sai 31.12.2004 voimassa olleen TEL:n 8 §:n 4 momentissa mainitun lain, eläkeohjesäännön tai eläkesäännön, TyEL:n tai TyEL:n 3 §:n 1 momentin 1-kohdassa ja saman pykälän 2 momentissa mainitun lain, eläkesäännösten tai eläkesäännön taikka kansaneläkelain (568/2007) mukaista työkyvyttömyyseläkettä, joka oli jatkunut vähintään kolmen vuoden ajan, ja jos avioliitto oli solmittu ennen kuin leski oli täyttänyt 50 vuotta ja se oli jatkunut vähintään viisi vuotta;
 - jos leski oli ennen 1.7.1990 täyttänyt 40 vuotta ja jos avioliitto oli solmittu ennen kuin leski oli täyttänyt 50 vuotta ja se oli jatkunut vähintään viisi vuotta; tai

- jos leski oli ennen 1.7.1990 täyttänyt 40 vuotta ja oli ollut 1.7.1990 avioliitossa edunjättäjän kanssa ja avioliitto oli edunjättäjän kuollessa jatkunut vähintään kolme vuotta.
5. Leskellä ei ole oikeutta leskeneläkkeeseen
- 4 kohdan 1 alakohdan nojalla, jos siinä tarkoitettu lapsi on annettu ottolapseksi ennen edunjättäjän kuolemaa tai jos mainitussa kohdassa tarkoitettu lapsi on edunjättäjän lapsi, jonka leski on edunjättäjän kuoltua ottanut ottolapsekseen;
 - jos edunjättäjä avioliiton solmimisesta lähtien on ollut näiden sääntöjen mukaisella työkyvyttömyyseläkkeellä; tai
 - jos leskellä on aikaisemman avioliiton perusteella oikeus saada TyEL:n tai TyEL 3 §:n 1 momentin 1-kohdassa ja saman pykälän 2 momentissa mainittujen lakien, eläkesäännösten tai eläkesääntöjen mukaista eläkettä vastaavaa perhe-eläkettä.
6. Lapsella on oikeus lapseneläkkeenä suoritettavaan perhe-eläkkeeseen, jos hän ei edunjättäjän kuollessa ollut täyttänyt 21 vuotta. Lapselle maksetaan lapseneläkettä aina lapsen oman vanhemman jälkeen. Oikeutta lapseneläkkeeseen ei kuitenkaan ole useamman kuin kahden edunjättäjän jälkeen samanaikaisesti.
7. Perhe-eläkkeeseen ei ole oikeutta edunsaajalla, joka on rikoksella tahallisesti aiheuttanut edunjättäjän kuoleman.
8. Oikeus leskeneläkkeen saamiseen lakkaa, jos leski solmii uuden avioliiton.
9. Mikäli edunsaajina on leski tai leski ja lapsia on perhe-eläkkeen suuruus edunjättäjän eläkkeestä laskettuna
- 6/12, jos edunsaajana on vain leski;
 - 10/12, jos edunsaajina on leski ja yksi lapsi; ja
 - 12/12, jos edunsaajina on leski ja kaksi tai useampia lapsia
10. Mikäli edunsaajina on ainoastaan lapsia, on täyden perhe-eläkkeen suuruus edunjättäjän eläkkeestä laskettuna
- 4/12, jos lapsia on vain yksi;
 - 7/12, jos lapsia on kaksi;
 - 9/12, jos lapsia on kolme; ja
 - 10/12, jos lapsia on neljä tai useampia.
11. Perhe-eläkkeen määrää laskettaessa pidetään edunjättäjän eläkkeenä sitä vanhuus- tai työkyvyttömyyseläkettä, jota hän kuollessaan sai tai olisi saanut jos hän

kuolinpäivänään olisi tullut täysitehoiseen työkyvyttömyyseläkkeeseen oikeuttavassa määrin työkyvyttömäksi.

12. Säätiön myöntämä perhe-eläke jakautuu lesken ja lasten kesken seuraavasti:
- lesken osuus on 36/60 ja lapsen osuus 24/60, jos edunsaajina on leski ja yksi lapsi;
 - lesken osuus on 25/60 ja lasten osuus 35/60, jos edunsaajina on leski ja kaksi lasta;
 - lesken osuus on 15/60 ja lasten osuus 45/60, jos edunsaajina on leski ja kolme lasta; sekä
 - lesken osuus on 10/60 ja lasten osuus 50/60, jos edunsaajina on leski ja neljä tai useampia lapsia.
13. Lasten eläkkeiden yhteismäärä jaetaan tasan edunsaajina olevien lasten kesken.
14. Jos edunsaajien lukumäärässä tapahtuu muutoksia, perhe-eläkkeen määrä ja sen jakautuminen edunsaajien kesken tarkistetaan muutosta seuraavan kuukauden alusta.

22. Vanhuus- ja työkyvyttömyyseläkkeen rajoittaminen

1. Näiden sääntöjen mukaisesta vanhuuseläkkeestä ja työkyvyttömyyseläkkeestä vähennetään eläkesäätiöön kuuluvan tai kuuluneen osakkaan palveluksessa karttuneeseen palvelusaikaan perustuva TEL:n, TyEL:n, TyELVPL:n (396/2006) ja TyEL:n muuttamisesta annetun lain voimaantulolain (71/2016) mukaan myönnetty eläke ilman
- TyEL:n 81 §:n mukaista kertakorotusta
 - TyEL 82 §:n mukaista muuntamista
2. Edellä 1 kohdan mukaisesti vähennetty eläkkeen määrä rajoitetaan lisäksi siten, että se yhdessä
- 1) ilman TyEL 81 §:n mukaista kertakorotusta ja ilman TyEL 82 §:n mukaista muuntamista määräytyvän TyEL:n, ja TyELVPL:n (396/2006), TyEL:n muuttamisesta annetun lain voimaantulolain (71/2016), TEL:n, ja lyhytaikaisissa työsuhteissa olevien työntekijäin eläkelain (jäljempänä LEL), taiteilijoiden ja eräiden erityisryhmiin kuuluvien työntekijöiden eläkelain (jäljempänä TaEL) mukaisen vanhuus-, osa-aika-, osittaisen varhennetun vanhuus-, työkyvyttömyys- ja työuraeläkkeen,

- 2) laissa valtion varoista suoritettavasta eläkkeen korvaamisesta alle kolmivuotiaan lapsen hoidon tai opiskelun ajalta (644/2003) tarkoitettuun eläketurvaan perustuvan, ilman TyEL 81 §:n mukaista kertakorotusta ja ilman TyEL 82 §:n mukaista muuntamista määräytyvän vanhuus-, osa-aika-, osittaisen varhennetun vanhuus-, työkyvyttömyys- ja työuraeläkkeen,
- 3) TyEL 3 §:n 1 momentin 1 kohdassa sekä mainitun pykälän 2 momentissa tarkoitettuun eläketurvaan perustuvan, ilman TyEL 81 §:ä vastaavaa kertakorotusta ja ilman TyEL 82 §:ä vastaavaa muuntamista määräytyvän vanhuus-, osittaisen varhennetun vanhuus-, osa-aika-, työkyvyttömyys- ja työuraeläkkeen, ei kuitenkaan sodassa saadun vamman perusteella maksettavaa eläke tai elinkorkoa
- 4) ulkomaisen lainsäädännön perusteella maksettavan, kotimaisiin työsuhde-eläkkeisiin rinnastettavan ammatillisen, omaan työhön perustuvan eläkkeen,
- 5) työtapaturma - ja ammattitautilain (459/2015) mukaisen päivärahan, tapaturmaeläkkeen ja kuntoutusrahan,
- 6) korvauksen saajan vamman johdosta liikennevakuutuslain (460/2016) perusteella tulevan jatkuvan korvauksen,
- 7) liikennevakuutuslain perusteella korvattavasta kuntoutuksesta annetun lain (626/1991) nojalla myönnetyn ansionmenetyskorvauksen,
- 8) potilasvakuutuslain (948/2019) perusteella myönnetyn, omaan vammaan perustuvan ansionmenetyskorvauksen tai eläkkeen,
- 9) raideliikennevastuulain (113/1999) mukaan korvattavaan vahinkotapahtumaan perustuvan korvauksen siltä osin kuin korvaus maksetaan henkilölle itselleen tai hänen sijaansa tulleelle taholle
- 10) sairausvakuutuslain (1224/2004) mukaisen päivärahan
- 11) työnantajan ottaman etuusperusteisen lisäeläkevakuutuksen mukaisen eläkkeen sekä
- 12) Työnantajan huomioon otettavaksi ilmoittaman muun työ- tai virkasuhteen perustuvan ilman TyEL 81 § vastaavaa kertakorotusta ja ilman TyEL 82 §:ä vastaavaa muuntamista vanhuus-, osittaisen varhennetun vanhuus-, työkyvyttömyys- ja työuraeläkkeen,

kanssa on enintään 60 prosenttia 19 luvun mukaisesta eläkepalkasta. Osa-eläkkeenä myönnettyä työkyvyttömyyseläkettä rajoitetaan vastaavasti siten, että se on yhdessä edellä mainittujen etuuksien kanssa enintään 30 prosenttia 19 luvun mukaisesta eläkepalkasta. Mikäli rajoitusprosenttina on käytetty 31.12.2016 voimassa olleiden sääntöjen mukaista vähennettyä määrää, sitä ei muuteta, kun eläke lasketaan uudelleen tai työkyvyttömyyseläke muuttuu vanhuuseläkkeeksi.

3. Säätiössä vakuutetun jäädessä näiden sääntöjen mukaiselle vanhuuseläkkeelle edellä 1 ja 2 kohdassa tarkoitettuja vähennyksiä tehtäessä ei oteta huomioon TyEL:n mukaista peruseläkettä 63 vuoden iän täyttämistä seuraavan kuukauden alusta lukien siltä osin kun sitä on karttunut enemmän kuin 1,9 prosenttia vuodessa.
4. Edellä 1 ja 2 kohdassa tarkoitettut eläkkeet ja korvaukset otetaan huomioon ilman TyEL 16 §:n 2 momentin mukaista varhennusvähennystä.

Edellä 1 ja 2 kohdassa tarkoitettuja vähennyksiä tehtäessä ei oteta huomioon TyEL 12 §:n 2 momentin tai TyEL 16 §:n 3 momentin mukaista lykkäyskorotusta.
5. Edellä 1 ja 2 kohdassa tarkoitettut eläkkeet ja korvaukset otetaan huomioon siitä ajankohdasta lähtien, kun henkilö saa tai hänellä olisi ikänsä puolesta oikeus saada mainittuja etuuksia, viimeistään näiden sääntöjen mukaisen vanhuuseläkkeen alkaessa.

Jos 25 luvun mukainen vapaakirjaeläke on myönnetty ennen 1.1.2017, eikä sitä ole tällöin voimassa olleiden sääntöjen mukaisesti vielä rajoitettu lopullisesti ja henkilölle on myönnetty kokonaisvapaakirjaeläke, joka rajoitetaan näiden sääntöjen mukaisesti eläketapahtuman jälkeen, edellä 1 ja 2 kohdassa tarkoitettut eläkkeet ja korvaukset otetaan huomioon viimeistään 65 vuoden iän täyttämistä seuraavan kuukauden alussa.

Vanhuuseläke, johon henkilöllä on oikeus TyEL:n 13 §:n 2 ja 3 momentin perusteella, otetaan kuitenkin huomioon siitä ajankohdasta lähtien, kun hän saa tai hänellä olisi ikänsä puolesta oikeus saada mainittujen momenttien perusteella myönnettyä eläkettä.
6. Edellä 1 ja 2 kohdan mukaan määritellyn ja rajoitetun eläkkeen määrän on oltava vähintään näiden sääntöjen 19 luvun 8 kohdan mukaisesti laskettu määrä.

Työkyvyttömyyseläkkeen muuttuessa vanhuuseläkkeeksi eläkkeen määrää ei tarkisteta edellä tässä kohdassa tarkoitettulla tavalla.
7. Jos säätiössä vakuutettu työntekijä on samanaikaisesti ollut kahdessa tai useammassa työ- tai virkasuhteessa tai saa aikaisemman tällaisen työ- tai virkasuhteen perusteella eläkettä, toimitetaan eläkkeiden yhteensovitus 31.12.2004 voimassa olleen työntekijäin eläkelain 8 §:n 3 momentin mukaisesti edellyttäen kuitenkin, että rinnakkainen työ- tai virkasuhde on päättynyt viimeistään 31.12.2004.
8. Säätiön vastuulle jäävän vanhuuseläkkeen on kuitenkin vastattava vähintään työntekijän entiselle Nordean (SYP) eläkekassalle maksamia omia maksuja. Tarkistus tehdään vanhuuseläkettä myönnettäessä näiden sääntöjen 25 luvun 4 kohdan mukaisesti.
9. Eläkesäätiöstä suoritettavan eläkkeen määrää ei vähennetä, kun jonkin edellä 2 kohdassa mainitun edun määrää palkkatason muutosten tai siihen verrattavan

muun syyn johdosta korotetaan. Näiden sääntöjen mukaista eläkkeen määrää ei myöskään vähennetä, kun 2 kohdassa mainittuun työkyvyttömyyseläkkeeseen tai kuntoutustukeen tehdään kertakorotus.

10. Jos eläkkeen myöntämisen jälkeen eläkkeensaajalla alkaa oikeus edellä 2 kohdassa mainitun eläkkeen tai korvauksen saamiseen tai mainittu etuus lakkaa taikka se muuttuu muusta kuin edellä 9 kohdassa tarkoitettusta syystä, eläkesäätiöstä suoritettava eläke on tarkistettava. Eläkkeen perusteena oleva palkka tarkistetaan tällöin näiden sääntöjen 36 luvun mukaisesti. Näiden sääntöjen mukaista vanhuuseläkettä ei kuitenkaan tarkisteta vanhuuseläkkeen alkamisen jälkeen karttuneen eläkkeen vuoksi.

23. Perhe-eläkkeen rajoittaminen

1. Näiden sääntöjen mukaan määräytyvästä perhe-eläkkeestä vähennetään samaan työsuhteeseen perustuva ilman
 - TyEL 92 §:n ja 93 §:n mukaista vähentämistä,
 - ilman TyEL 88–91 §:n mukaista leskeneläkkeen vähentämistä
 - ilman TyEL 81 §:n mukaista kertakorotusta ja
 - ilman TyEL 82 §:n mukaista muuntamista laskettu

TEL:n, TyEL:n, TyELVPL:n (396/2006) ja TyEL:n muuttamisesta annetun lain voimaantulolain (71/2016) mukainen eläke.
2. Edellä 1 kohdan mukaisesti vähennettyä perhe-eläkkeen määrää rajoitetaan lisäksi siten, että se yhdessä samaan eläketapahtumaan perustuvan
 - 1) ilman TyEL 88–91 §:n mukaista leskeneläkkeen vähentämistä, ilman TyEL 81 §:n mukaista kertakorotusta ja ilman TyEL 82 §:n mukaista muuntamista määräytyvän TEL:n, LEL:n, TaEL:n, TyEL:n ja TyELVPL:n (396/2006) mukaisen ja TyEL:n muuttamisesta annetun lain voimaantulolain (71/2016) mukaisen perhe-eläkkeen,
 - 2) laissa valtion varoista suoritettavasta eläkkeen korvaamisesta alle kolmivuotiaan lapsen hoidon tai opiskelun ajalta (644/2003) tarkoitettuun eläketurvaan perustuvan, ilman TyEL 88–91 §:n mukaista leskeneläkkeen vähentämistä, ilman TyEL 81 §:n mukaista kertakorotusta ja ilman TyEL 82 §:n mukaista muuntamista määräytyvän perhe-eläkkeen,
 - 3) TyEL 3 §:n 1 momentin 1 kohdassa sekä mainitun pykälän 2 momentissa tarkoitettuun eläketurvaan perustuvan, ilman TyEL 88–91 §:ä vastaavaa leskeneläkkeen vähentämistä, ilman TyEL 81 §:ä vastaavaa kertakorotusta ja ilman 82 §:ä vastaavaa muuntamista määräytyvän perhe-eläkkeen,
 - 4) ulkomaisen lainsäädännön perusteella maksettavan, kotimaisiin työsuhte-eläkkeisiin rinnastettavan ammatillisen, edunjättäjän omaan työhön perustuvan perhe-eläkkeen,

- 5) työtapaturma- ja ammattitautilain (459/2015) perusteella suoritettavan perhe-eläkkeen,
- 6) liikennevakuutuslain (460/2016) mukaisen jatkuvan korvauksen,
- 7) potilasvakuutuslain (948/2019) perusteella myönnetyn korvauksen,
- 8) raideliikennevastuulain (113/1999) mukaan korvattavaan vahinkotapahtumaan perustuvan korvauksen siltä osin kuin korvaus maksetaan perhe-eläkkeen edunsaajalle tai hänen sijaansa tullee taholle
- 9) työnantajan ottaman etuusperusteisen lisäeläkevakuutuksen mukaisen perhe-eläkkeen

kanssa on enintään 21 luvun 9 ja 10 kohdan mukaan määräytyvä osuus edunjättäjän eläkkeestä.

3. Edellä 1 ja 2 kohdassa tarkoitettua vähennystä ja rajoitusta laskettaessa ei oteta huomioon mahdollista TEL:n mukaista täysorvon lisää. Jos näiden sääntöjen mukaisina edunsaajina on vain lapsia, otetaan edellä 1 ja 2 kohdassa tarkoitettua vähennystä ja rajoitusta laskettaessa huomioon vain lasten samaa perhe-eläke.
4. Edellä 1 ja 2 kohdassa tarkoitetut eläkkeet ja korvaukset otetaan huomioon ilman TyEL 16 §:n 2 momentin mukaista varhennusvähennystä.

Edellä 1 ja 2 kohdassa tarkoitettuja vähennyksiä tehtäessä ei oteta huomioon TyEL 12 §:n 2 momentin tai TyEL 16 §:n 3 momentin mukaista lykkäyskorotusta.
5. Edellä 1 ja 2 kohdassa tarkoitettuja vähennyksiä tehtäessä ei oteta huomioon 63 vuoden iän täyttämistä seuraavan kuukauden alusta alkaen karttunutta työ- tai virkasuhteeseen perustuvaa lakisääteistä eläkettä siltä osin kuin sitä on karttunut enemmän kuin 1,9 prosenttia vuodessa.
6. Säätiön myöntämän perhe-eläkkeen määrää ei vähennetä, kun jonkin edellä 2 kohdassa tarkoitetun edun määrää korotetaan palkkatason muutoksen tai muun siihen verrattavan syyn johdosta.
7. Jos eläkkeensaajalle syntyy säätiön perhe-eläkkeen myöntämisen jälkeen oikeus edellä 2 kohdassa tarkoitetun eläkkeen, tai korvauksen saamiseen, tai mainittu etuus lakkaa, taikka se muuttuu muusta kuin edellä 6 kohdassa tarkoitetusta syystä, säätiön myöntämän perhe-eläkkeen määrä on tarkistettava. Eläkkeen perusteena oleva palkka tarkistetaan tällöin jäljempänä olevan 36 luvun mukaisesti.

8. Edellä 1 ja 2 momentissa tarkoitetut eläkkeet ja korvaukset otetaan huomioon siten kuin edunsaajat ja perhe-eläkkeen määräytyisivät 31.12.2021 voimassa olleiden TyEL:n ja TyEL 3 § 1 momentin kohdassa sekä mainitun pykälän 2 momentissa mainittujen lakien mukaisesti.
9. Eläkesäätiöstä suoritettavan perhe-eläkkeen määrää ei tarkisteta 1 ja 2 momentin mukaisesti, kun leskeneläke päättyy määräaikaisena TyEL 60 § 1 momentin 1 kohdan perusteella.

24. Eläkkeen maksaminen

1. Eläke maksetaan kuukausittain etukäteen kunkin kuukauden ensimmäisenä pankkipäivänä.
2. Vanhuuseläkettä maksetaan eläkeiän saavuttamista ja palveluksesta eroamista seuraavan kalenterikuukauden alusta lukien. Jos vakuutettu vanhuuseläkeiän saavutettuaan on edelleen työnantajan palveluksessa, alkaa eläkkeen maksaminen työsuhteen päättymistä seuraavan kuukauden alusta.
3. Perhe-eläkettä maksetaan sen kuukauden alusta, joka lähinnä seuraa sitä kuukautta, jonka aikana edunjäittäjä on kuollut ja työkyvyttömyyseläkettä sen jälkeen, kun oikeus työkyvyttömyyseläkkeeseen on 20 luvun mukaisesti syntynyt ja oikeus palkalliseen sairauslomaan työnantajan palveluksessa päätynyt (täysi työkyvyttömyyseläke) tai ansaintakyky alentunut vähintään 2/5:lla (osaeläke). Kuitenkin, jos työntekijällä on oikeus saada sairausvakuutuslain mukaista päivärahaa, maksetaan täyttä työkyvyttömyyseläkettä sen kuukauden alusta, joka lähinnä seuraa sairausvakuutuslain mukaisen päivärahaoikeuden päättymistä.
4. Vapaakirjaan perustuvaa eläkettä maksetaan eläkeoikeuden täyttymistä seuraavan kuukauden alusta lukien.
5. Eläkettä ei suoriteta takautuvasti vuotta pidemmältä ajalta siitä, kun henkilö on saanut tietää eläkeoikeudestaan. Eläkettä ei kuitenkaan suoriteta takautuvasti eläkkeen hakemista edeltänyttä 10 vuotta pidemmältä ajalta. Vanhuuseläkkeen ja perhe-eläkkeen maksaminen lakkaa sen kuukauden päättyessä, jonka aikana eläkkeensaaja on kuollut. Työkyvyttömyyseläkkeen maksaminen lakkaa sen kuukauden päättyessä, jonka aikana eläkkeensaaja on tullut uudelleen työkykyiseksi tai kuollut taikka saavuttanut eläkeiän.
6. Perhe-eläkkeen maksaminen leskelle lakkaa sen kuukauden päättyessä, jonka aikana leski on solminut uuden avioliiton. Perhe-eläkkeen maksaminen lapselle lakkaa sen kuukauden päättyessä, jonka aikana lapsi on täyttänyt 21 vuotta.
7. Eläkesäätiöllä on oikeus maksaa kertasuorituksena ilman etuudensaajan suostumusta näiden sääntöjen mukainen vanhuuseläke, perhe-eläke tai vapaakirjaan perustuva työkyvyttömyyseläke, joka on pienempi kuin 30 euroa kuukaudessa tai etuudensaajan suostumuksella pienempi kuin 100 euroa kuukaudessa. Kertasuoritus maksetaan Finanssivalvonnan määräysten mukaisesti, ellei muualla laissa

toisin määrätä. Kertasuorituksen rajana olevaa euromäärää tarkistetaan vuosittain tammikuun alusta lukien sen työeläkeindeksin mukaan, joka vuosittain vahvistetaan työntekijän eläkelain 98 §:n soveltamista varten. Tarkistettu euromäärä pyöristetään lähimpään euroon.

8. Aiheettomasti maksetun etuuden takaisinperintään sovelletaan lisäeläkesäätiöistä ja lisäeläkekassoista annetun lain (947/2021) 8 luvun 11 §:ää.

25. Vapaakirjaoikeus

1. Jos säätiössä vakuutettu työntekijä eroaa työnantajan palveluksesta ja hän lakkaa olemasta säätiössä vakuutettuna ennen säätiön sääntöjen mukaisen eläkeoikeuden alkamista hänen oltuaan työnantajan tai työnantajien palveluksessa yhdenjaksoisesti yhteensä vähintään viisi vuotta, säilyttävät hän ja hänen omaisensa oikeuden näiden sääntöjen mukaiseen vanhuus-, työkyvyttömyys- ja lapseneläkkeeseen saamalla vapaakirjan. Oikeus vapaakirjassa ilmoitettuihin etuuksiin määräytyy vastaavasti, kuten näissä säännöissä on todettu oikeudesta vanhuuseläkkeeseen, työkyvyttömyyseläkkeeseen ja perhe-eläkkeeseen.

2. Vapaakirjaoikeutta ei ole hautausavustukseen.

Ennen 1.12.1997 päättyneisiin työsuhteisiin perustuvat vapaakirjat käsittävät myös oikeuden perhe-eläkkeeseen leskeneläkkeenä.

3. Vanhuuseläkkeen vapaakirjan määrä

Vanhuuseläkkeen vapaakirjan määrä lasketaan vapaakirjan myöntöhetken tasoisena kaavalla

$$E(vpk) = t / n * (E(tav) - E(ts) - \max (0; E(yht) - rajpros * S))$$

Kaavassa:

- t = eläkkeeseen oikeuttavien palveluskuukausien lukumäärä työsuhteen päättyessä laskettuna näiden sääntöjen 19 luvun mukaisesti
- n = näiden sääntöjen 19 luvun mukaisesti laskettu eläkkeeseen oikeuttava palvelusaika henkilön eläkeiän täyttämiseen asti
- E(tav) = näiden sääntöjen 19 luvun mukainen vanhuuseläke, jonka työntekijä olisi saanut, jos hänen työsuhteensa olisi kestänyt eläkeiän täyttämiseen asti
- E(ts) = näiden sääntöjen 22 luvun mukaan määritelty tavoite-eläkkeestä suoraan vähennettävä eläke sen suuruisena kuin eläke olisi ollut, jos henkilön työsuhde olisi jatkunut eläkeiän täyttämispäivään asti. Työsuhteen päättymisen ja eläkeiän täyttämisen väliseltä ajalta määräytyvä TyEL-eläke lasketaan käyttäen näiden sääntöjen 19 luvun mukaista eläkepalkkaa ja TyEL:n mukaisia karttumia. Vähennettävä eläke lasketaan ilman TyEL:n muuttamisesta annetun lain voimaantulon (71/2016) 8 §:n 4 momentin mukaista ja TyEL 16 §:n 2 momentin mukaista varhennusvähennystä.
- E(yht) = näiden sääntöjen 22 luvun mukaiset rajoituksessa huomioitavat eläkkeet ilman TyEL:n muuttamisesta annetun lain voimaantulon (71/2016) 8 §:n 4 momentin mukaista ja TyEL 16 §:n 2 momentin mu-

kaista varhennusvähennystä. Näihin ei sisällytetä työsuhteen päättymisen jälkeen alkavista uusista työ- ja virkasuhteista syntyneitä eläkekertymiä.

rajpros = näiden sääntöjen 22 luvun mukainen eläkkeiden rajoitusprosentti, vanhuuseläkkeessä 60 %

S = näiden sääntöjen 22 luvun mukaan määritelty eläkkeiden rajoituseläkepalkka

4. Vanhuuseläkkeen vapaakirja on määrän E(vpk) suuruinen.

Vanhuuseläkkeen vapaakirjan määrän on kuitenkin aina vastattava vähintään työntekijän entiselle Nordean (SYP) eläkekassalle maksamia vakuutusmaksuja. Työntekijän omille maksuille hyvitetään laskuperustekorona ja kuolevuuden lisäksi indeksi vuodesta 1962 alkaen. Vuotuinen indeksihyvitysprosentti on puolet siitä indeksipisteluvun muutoksesta, joka on määritelty TEL:n 31.12.2004 voimassa olleen 9 §:n 2 momentin mukaisesti.

5. Vanhuuseläkkeen vapaakirjan määrä on kuitenkin vähintään näiden sääntöjen 19 luvun 8 kohdan mukaisesti laskettu määrä. Työkyvyttömyyseläkkeen muuttuessa vanhuuseläkkeeksi eläkettä ei tarkisteta edellä tässä kohdassa tarkoitetulla tavalla.

6. Jos säätiön vapaakirjan saaneelle henkilölle myönnetään tai on myönnetty työttömyyden perusteella TyEL:n 12 §:n 3 momentin mukainen vanhuuseläke, vanhuuseläkkeen vapaakirjan määrä yhdessä maksussa olevan työeläkkeen kanssa on enintään 60 % vapaakirjan perusteena olevasta eläkepalkasta. Työsuhteen päättymisen jälkeen alkaneista työ- ja virkasuhteista ansaittuja eläkekertymiä ei huomioida.

7. Työkyvyttömyyseläkkeen vapaakirjan määrä

Työkyvyttömyyseläkkeen vapaakirjan määrä lasketaan 3 kohdan mukaisella kaavalla käyttäen seuraavia muuttujien arvoja

$E(ts)$ = se säätiön osakkaiden lakisääteisen eläkkeen määrä, jonka henkilö olisi saanut, jos hän olisi tullut työkyvyttömäksi työsuhteen päättyessä
 $E(yht)$ = näiden sääntöjen 22 luvun mukaan määritelty yhteensovituksessa huomioitavat työ- ja virkaeläkkeet yhteensä sen suuruusina kuin ne olisivat olleet, jos henkilö olisi tullut työkyvyttömäksi työsuhteen päättyessä

Vapaakirjan perusteella työkyvyttömyyseläkettä saavan eläkkeen muuttuessa vanhuuseläkkeeksi maksussa olevan eläkkeen määrä säilyy ennallaan eikä eläkettä tarkisteta edellä 5 kohdassa tarkoitetulla tavalla. Jos henkilöllä olisi oikeus työkyvyttömyyseläkkeeseen vapaakirjan perusteella, mutta eläkettä ei ole jäänyt maksettavaksi tai sitä ei ole haettu ennen sääntöjen mukaisen vanhuuseläkeiän täyttämistä, on vanhuuseläkkeen määrä näissäkään tilanteissa työkyvyttömyyseläkkeen vapaakirjan suuruinen.

8. Puuttuu
9. Perhe-eläkkeen vapaakirjan määrä

Perhe-eläkkeen vapaakirjan määrä on saman suuruinen kuin edellä 7 kohdassa määritelty työkyvyttömyyseläkkeen vapaakirjan määrä on. Vapaakirjan perusteella maksettava perhe-eläke yhteensä määräytyy edunsaajina olevien lasten lukumäärän perusteella seuraavasti:

1. 20/60 osaa määritellystä työkyvyttömyyseläkkeen vapaakirjan määrästä, jos lapsia on vain yksi;
2. 35/60 osaa määritellystä työkyvyttömyyseläkkeen vapaakirjan määrästä, jos lapsia on vain kaksi;
3. 45/60 osaa määritellystä työkyvyttömyyseläkkeen vapaakirjan määrästä, jos lapsia on vain kolme;
4. 50/60 osaa määritellystä työkyvyttömyyseläkkeen vapaakirjan määrästä, jos lapsia on vain neljä;

Lapseneläkkeiden yhteismäärä jaetaan tasan edunsaajina olevien lasten kesken.

10. Perhe-eläkkeestä vähennetään Helsingin Osakepankin maksaman työntekijäin eläkelain mukaisesti rekisteröidyn perhe-eläkevakuutuksen eläkkeen määrä niiden edunjättäjien osalta, jotka tulivat Helsingin Osakepankin palveluksesta Suomen Yhdyspankki Oy:n palvelukseen pankkifuusion yhteydessä 01.12.1985 - 01.11.1986.
11. Vakuutusmaksurahasto-osuus, joka vastaa vapaakirjaa, voidaan hakemuksesta siirtää vakuutusyhtiölle tai muuhun vakuutuslaitokseen.
12. Vapaakirjan asemesta on työntekijän erotessaan työnantajan palveluksesta aina oikeutettu pyynnöstään saamaan takaisin entiselle Nordean (SYP) eläkekassalle vanhuuseläkkeestään suorittamansa vakuutusmaksut ilman korkoa.
13. Jos vapaakirjan takaisinostoarvo on pienempi kuin 4.800 euroa, se suoritetaan eronneelle vakuutetulle hakemuksesta. Jos vapaakirjan takaisinostoarvo on pienempi kuin yksi viidesosa edellä mainitusta määrästä, se saadaan suorittaa rahana ilman hakemusta. Edellä mainittu euromäärä tarkistetaan kalenterivuositain siten kuin vakuutuskassalain 94 §:ssä säädetään.

26. Hautausavustus

1. Säätiössä vakuutetun työntekijän tai näiden sääntöjen 19 luvun mukaisen vanhuuseläkkeen, sekä näiden sääntöjen 20 luvun mukaisen työkyvyttömyyseläkkeen saajan kuoltua maksaa säätiö hänen kuolinpesälleen hautausavustusta.
2. Hautausavustus säätiössä vakuutetun henkilön kuoltua on sitä kuuden kuukauden työkyvyttömyyseläkettä vastaava määrä, johon hän olisi ollut oikeutettu näiden

sääntöjen 20 luvun nojalla sääntöjen 17 luvussa tarkoitetun työnantajan palveluksessa, jos hän kuolinhetkellään olisi tullut oikeutetuksi työkyvyttömyyseläkkeeseen.

3. Eläkkeensaajan kuolinpesälle maksetaan hautausavustuksena kuuden kuukauden työnantajan palveluksessa ansaittua eläkettä vastaava määrä.

27. Eläkeoikeuden menettäminen

1. Työntekijä, joka on erotettu toimestaan kavalluksen tai muun rikoksen johdosta, menettää, jos säätiön hallitus työnantajan esityksestä näin päättää, sen oikeutensa vapaakirjaan tai eläkkeeseen, joka ei perustu hänen omiin maksuihinsa.

28. Eläkkeen laskentaa koskevat erityiset määräykset

1. Eläkkeiden yhteensovitusta koskevaa 22 lukua sovelletaan niihin vakuutettuihin, jotka on otettu silloisen SYP-eläkekassan vakuutetuiksi tammikuun 1 päivänä 1971 tai sen jälkeen. Sitä ennen vakuutetuksi otettuun työntekijään sovelletaan 22 lukua sosiaali- ja terveysministeriön 26 päivänä tammikuuta 1973 (7 §:ksi) vahvistamassa muodossa siten, että näiden sääntöjen mukaisesta vanhuus- ja työkyvyttömyyseläkkeestä vähennetään vain samaan työsuhteeseen perustuva TEL:n, TyEL:n, TyELVPL:n (396/2006) ja TyEL:n muuttamisesta annetun lain voimaantulolain (71/2016) mukainen vanhuus-, osa-aika-, työkyvyttömyys- ja työura-eläke.
2. Perhe-eläkkeen vähentämistä ja rajoittamista tarkoittavilta osin 23 lukua sovelletaan kaikkiin vakuutettuihin ja eläkkeensaajiin vakuutettuna olon alkamisajankohdasta riippumatta.

29. Eläkkeen laskentaa koskevat erityiset määräykset

1. Viimeistään tammikuun 1 päivänä 1973 silloisen SYP-eläkekassan vakuutetuksi otetun työntekijän eläkettä tai vapaakirjaa laskettaessa eläkepalkkana käytetään näiden sääntöjen 19 luvussa tarkoitettua eläkepalkkaa tai, jos se on suurempi, sosiaali- ja terveysministeriön 13.8.1969 vahvistamien sääntöjen mukaista kiinteätä kuukausipalkkaa luontoisetuineen. Samoin tällaisen vakuutetun jälkeen maksettava hautausavustus lasketaan 13.8.1969 vahvistettujen sääntöjen mukaisesti, jos kiinteä kuukausipalkka on suurempi kuin näiden sääntöjen 19 luvussa tarkoitettu eläkepalkka.
2. Eläkepalkkaa laskettaessa kunkin valintavuoden työansioista tai eläkepalkkana käytettävästä kiinteästä kuukausipalkasta vähennetään sosiaali- ja terveysministeriön sanotulle kalenterivuodelle vahvistama työntekijän työeläkevakuutusmaksu.

30. Eläkkeen laskentaa koskevat erityiset määräykset

1. 17 luvun 1 kohdassa lueteltujen tytäryhtiöiden palveluksessa olevat työntekijät tulivat silloisen SYP-kassan vakuutetuiksi 1.1.1992 sikäli kun 17 luvun 4, 5 ja 6 kohdasta ei muuta johdu.
2. Tällaisten työntekijöiden oikeus etuuksiin ja eläkkeeseen oikeuttava aika määräytyvät näiden sääntöjen mukaisesti, kuitenkin seuraavin poikkeuksin ja tarkennuksin:
 1. eläkkeeseen oikeuttava aika lasketaan alkavaksi siitä päivästä, jolloin työntekijän liittymishetkellä jatkuva työntekijäin eläkelain alainen ja 1.1.2007 alkaen TyEL:n alaiseksi työsuhteeksi muuttunut työsuhde työnantajan palveluksessa alkoi, tai, jos työntekijän tässä tarkoitettu työsuhde työnantajan palveluksessa on alkanut välittömästi vastaavan työsuhteen toisen osakkaan palveluksessa päätyttyä, siitä päivästä, jolloin tämä aikaisempi työsuhde alkoi, kuitenkin aikaisintaan siitä päivästä, jolloin työntekijä täytti 23 vuotta;
 2. työntekijä, joka on aikaisemmin ollut SYP-kassan vakuutettuna ja ennen tytäryhtiön palvelukseen tulemistaan saanut näiden sääntöjen 25 luvun mukaisen vapaakirjan, menettää vapaakirjaan perustuvan oikeutensa, ja hänen eläkkeeseen oikeuttava aikansa lasketaan kuten edellä on sanottu, kuitenkin niin, että vapaakirjan perusteena ollut palvelusaika otetaan huomioon, vaikka työsuhde työnantajan palveluksessa ei olisikaan alkanut välittömästi tämän päätyttyä. Vapaakirja on palautettava säätiölle. Jos tällainen työntekijä eroaa uudelleen työnantajan palveluksesta, saa hän 25 luvun mukaisen vapaakirjan, vaikka ei olisikaan uudessa työsuhteessa palvellut yhdenjaksoisesti viittä vuotta.
 3. eläkkeitä 22 luvun mukaisesti vähennettäessä ja yhdistettäessä tehdään 22 luvun 1 kohdassa tarkoitettu vähennys niin, että näiden sääntöjen mukaisesta eläkkeestä vähennetään säätiön eläkkeeseen oikeuttavaan aikaan kohdistuvat työnantajan kustantamat TEL:n, TyEL:n, TyELVPL:n (396/2006) ja TyEL:n muuttamisesta annetun lain voimaannpanolain sekä työnantajan järjestämän lisäeläketurvan mukaiset eläkkeet;
 4. työntekijän erotessa palveluksesta siten, että hänellä näiden sääntöjen mukaan on oikeus saada vapaakirja, lasketaan vapaakirja 25 luvun mukaisesti ja näin lasketusta vapaakirjaeläkkeestä vähennetään työnantajan tai työnantajien aiemmin järjestämän lisäeläketurvan odotettavissa oleva eläke; ja
 5. siinä tapauksessa, että työsuhde työnantajan palveluksessa on päätynyt ja säätiössä vakuutettuna olo tai työsuhde säätiössä vakuutettuna on alkanut ennen kuin työnantaja on tullut säätiön toimintapiiriin, lasketaan eläkkeeseen oikeuttava aika ja eläke kuten edellä tässä luvussa on sanottu.

31. Eläkkeen laskentaa koskevat erityiset määräykset

1. Säätiö vastaa näiden sääntöjen mukaisesti Helsingin Osakepankin Eläkesäätiön s.r. viimeistään 31.10.1986 myöntämistä eläkkeistä ja vapaakirjoista, kuitenkin seuraavin poikkeuksin:

1. näihin eläkkeisiin ja vapaakirjoihin ei liity oikeutta perhe-eläkkeeseen;
2. Helsingin Osakepankin Eläkesäätiön myöntämiin eläkkeisiin liittyvä hausta-avustus on sama kuin eläkkeen perusteena ollut kuukausipalkka;
3. Helsingin Osakepankin Eläkesäätiön myöntämästä ja Helsingin Osakepankin Eläkesäätiön myöntämään vapaakirjaan perustuvasta kokonaiseläkkeestä vähennetään eläke, jonka eläkkeensaaja saa saman työsuhteen perusteella TEL:n, TyEL:n, TyELVPL:n (396/2006) ja TyEL:n muuttamisesta annetun lain voimaanpanolain (71/2016) ja Helsingin Osakepankin järjestämän muun eläketurvan mukaiset eläkkeet.

32. Eläkkeen laskentaa koskevat erityiset määräykset

1. Säätiössä vakuutettuna on jokainen Helsingin Osakepankin palveluksesta Suomen Yhdyspankki Oy:n palvelukseen 1.12.1985 - 1.11.1986 välisenä aikana siirtynyt henkilö, joka ei ole täyttänyt 18 luvussa määrättyä eläkeikää eikä ole 20 luvussa määrättyllä tavalla työkyvytön. Vakuutettuna olo alkaa 1.11.1986 tai, jos työsuhte ei tällöin ole jatkunut kahta vuotta, sen kuukauden alusta, jonka kuluessa henkilö on Helsingin Osakepankin ja Suomen Yhdyspankki Oy:n palveluksessa yhdenjaksoisesti yhteensä ollut kaksi vuotta työntekijäin eläkelain piirissä.
2. Säätiössä vakuutetuksi 1 kohdan nojalla tulleen henkilön eläketurva, hänen palautettuaan säätiölle Helsingin Osakepankin Eläkesäätiön s.r. myöntämän, Helsingin Osakepankin Eläkesäätiön sääntöjen mukaisen vapaakirjan, määräytyy näiden sääntöjen mukaisesti, kuitenkin seuraavin lisäyksin ja poikkeuksin:
 1. työntekijän eläkkeeseen oikeuttava aika luetaan alkaneeksi saman kalenterikuukauden alusta, josta eläkkeeseen oikeuttava aika hänen ollessaan Helsingin Osakepankin eläkesäätiössä vakuutettuna luettiin;
 2. työntekijän, joka Yhdyspankin palvelukseen siirtyessään ei vielä ollut tullut eläkesäätiössä vakuutetuksi, eläkkeeseen oikeuttavaa aikaa laskettaessa otetaan aika Helsingin Osakepankin palveluksessa huomioon näiden sääntöjen 19 luvun mukaisesti niin kuin hän olisi saman ajan ollut Yhdyspankin palveluksessa;
 3. työntekijän, joka Helsingin Osakepankin eläkesäätiön sääntöjen 5 §:n 2 momentin mukaan ei olisi kuulunut Helsingin Osakepankin Eläkesäätiön s.r. vakuutettuihin, eläkkeeseen oikeuttava palvelusaika määräytyy näiden sääntöjen 19 luvun mukaisesti niin, että vain aika Yhdyspankin palveluksessa 1.11.1986 lukien otetaan huomioon; ja
 4. työntekijän näiden sääntöjen mukaista eläkettä ja hänen jälkeensä maksettavaa perhe-eläkettä laskettaessa eläkkeen vähentäminen ja eläkkeiden yhdistäminen toimitetaan 22 luvun mukaisesti, kuitenkin niin, että eläkkeestä vähennetään myös eläkkeeseen oikeuttavaan aikaan Helsingin Osakepankin palveluksessa perustuva työntekijäin eläkelain, TyEL:n tai TyELVPL:n (396/2006) mukainen vanhuus-, työkyvyttömyys- ja perhe-eläke sekä Helsingin Osakepankin järjestämän ja kustantaman, 31.12.2004 saakka voimassa olleen työntekijäin eläkelain 11 §:ssä tarkoitetun lisäeläkevakuutuksen perusteella maksettava perhe-eläke.

OSA 3 Sopimusperusteiset lisäeläkkeet jaos**33.Etuuksien määräytymisperuste****Sopimusperusteisten lisäeläkkeiden etuudet:**

1. Sopimusperusteiset lisäeläkkeet - jaoksessa lisäeläketurva perustuu näiden sääntöjen 3 luvussa mainittujen osakkaiden, näiden edeltäjäyhtiöiden tai edeltäjäyhtiöiden kanssa samaan konserniin kuuluneiden työnantajien ja ko. työnantajien palveluksessa olevien tai olleiden työntekijöiden tai työntekijäryhmien välisiin sopimuksiin, jotka ovat voimassa 28.5.2015.
2. Sopimukseen sisältyvät etuudet on määritelty asianomaisissa sopimuksissa. Myönnettävät etuudet voivat olla vanhuuseläke, varhennettu vanhuuseläke, työkyvyttömyyseläke, perhe-eläke tai hautausavustus.

3. Sopimusperusteisten lisäeläkkeiden edunsaajaryhmät:Ryhmä 1

Merita Henkivakuutus Oy:n ryhmälisäeläkevakuutussopimukseen 2000/1 tai Nordea Henkivakuutus Suomi Oy:n ryhmälisäeläkevakuutussopimukseen 2004/1 28.5.2015 kuuluneet henkilöt tai heidän edunsaajansa.

Ryhmä 2

Suorat lisäeläkejärjestelyt ja niihin liittyvä vapaakirja, joiden eläkelupauksesta Nordea Pankki Suomi Oyj, Nordea Rahoitus Suomi Oy tai Nordea Bank AB (publ) Suomen sivuliike on vastannut 28.5.2015.

Ryhmä 3

Henkilöt, joiden työsuhteen päättymisen yhteydessä tehdyssä tukipakettisopimuksessa on 31.12.2006 mennessä sovittu, että Nordea Pankki Suomi Oyj tai Nordea Rahoitus Suomi Oy vastaa kassan tai säätiön sääntöjen mukaisesta hautausavustuksesta, jos henkilön työsuhde on päättynyt ennen kassan tai säätiön mukaista eläkeikää.

Rekisteröidyn lisäedun jatkoturvan edunsaajaryhmät:

4. Rekisteröidyn lisäedun jatkoturvaa koskevaan sääntöön kuuluvat 1.1.2017 alkaen kaikki TyEL:n alaisessa työsuhteessa eläkesäätiöön kuuluvaan osakkaaseen olevat henkilöt, jotka 31.12.2016 kuuluivat Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varman rekisteröityyn lisäeläkevakuutukseen:

1. 55-50825036 Nordea Bank Ab (Publ), Suomen sivuliike
2. 55-50906876 Nordea Investment Management Ab, Suomen sivuliike

3. 55-50825003 Nordea Pankki Suomi Oyj
4. 55-5082509C Nordea Rahoitus Suomi Oy

Rekisteröidyn lisäedun jatkoturvan etuudet:

5. Eläkesäätiöstä myönnettävät etuudet on määritelty 4 kohdassa mainitussa sopimuksessa. Eläkesäätiöstä myönnetään enintään rekisteröidyn lisäedun sopimuksen 31.12.2016 voimassa olleen tavoite-eläkkeen ja ansaitun eläkkeen erotus, joka tarkistetaan eläkkeen myöntämishetkeen palkkakertoimella. Maksussa olevaa eläke ja vapaakirjat tarkistetaan kalenterivuositain TyEL:n 98 §:ssä tarkoitetulla työeläkeindeksillä. Mikäli henkilön työsuhde päättyy ennen eläketapahtumaa, hän menettää oikeuden hautausavustukseen, jos se on sisältynyt em. sopimukseen. Muuten työsuhteen päättyessä henkilölle jää työsuhteen päättyessä oikeus ansaittuun etuuteen.

OSA 4. Jaoksia koskevat yhteiset säännöt

34. Työnantajan liikkeen luovutus

1. Eläkesäätiössä vakuutettujen ja heidän edunsaajiensa oikeudet työsopimuslain tarkoittamassa liikkeen luovutuksessa määräytyvät työsopimuslain 1 luvun 10 §:n mukaisesti. Näiden sääntöjen 51 luvun 7 kohdassa on liikkeen luovutusta koskevat tiedonantomääräykset.

35. Eläkkeen ja hautausavustuksen hakeminen ja suorittaminen

1. Eläkettä ja hautausavustusta on haettava kirjallisesti eläkesäätiöltä. Hakemukseen on liitettävä eläkesäätiön määräämä selvitys.
2. Eläkettä on haettava vuoden kuluessa siitä, kun vakuutettu, vapaakirjan saanut tai muu edunsaaja on saanut tietää näiden sääntöjen mukaisesta lisäeläkeoikeudesta. Eläkettä on joka tapauksessa haettava kymmenen vuoden kuluessa eläkeoikeuden alkamisesta. Hautausavustusta on haettava vuoden kuluessa kuolemantapauksesta. Jos eläkettä ei ole haettu em. määräajassa, hakija menettää oikeutensa eläkkeeseen.
3. Eläkettä suoritetaan sitä seuraavan kuukauden alusta, jona henkilö on tullut oikeutetuksi eläkkeen saamiseen, ei kuitenkaan takautuvasti vuotta pidemmältä ajalta siitä, kun henkilö on saanut tietää eläkeoikeudestaan. Eläkettä ei kuitenkaan suoriteta takautuvasti eläkkeen hakemista edeltänyttä 10 vuotta pidemmältä ajalta..
4. Eläke maksetaan kuukausittain etukäteen kunkin kuukauden ensimmäisenä pankkipäivänä. Eläkkeen maksaminen lakkaa viimeistään sen kuukauden päättyessä, jonka aikana eläkkeensaaja on kuollut.

5. Aiheettomasti maksetun etuuden takaisinperintään sovelletaan lisäeläkesäätiöistä ja lisäeläkekassoista annetun lain 8 luvun 11 §:ää.
6. Edellä 1 ja 2-3 kohdassa säädettyä ei kuitenkaan sovelleta, jos 33 luvussa mainitussa sopimuksessa on asiasta toisin määrätty.

36. Indeksisidonnaisuus

1. Eläkettä ja vapaakirjaa laskettaessa näiden sääntöjen mukainen eläkepalkka ja sen perusteena olevat vuosiansiot tarkistetaan indeksillä, jossa palkkatason muutoksen painokerroin on 0,5 ja hintatason muutoksen painokerroin 0,5 (puoliväli-indeksi) eläkkeen alkamisajankohtaan saakka.
2. Säätiön eläkkeet ja vapaakirjat tarkistetaan kalenterivuositain TyEL:n (395/2006) 98 §:ssä tarkoitetulla työeläkeindeksillä.

37. Eläkkeen hakijalta tai saajalta vaadittavat selvitykset

1. Eläkkeen saajan on vaadittaessa esitettävä eläkesäätiölle selvitys siitä, että edellytykset eläkkeen saamiseen edelleen ovat olemassa. Eläkkeen suorittaminen voidaan keskeyttää, kunnes selvitys on toimitettu.
2. Työkyvyttömyyseläkkeen hakija tai saaja ovat velvolliset, jos eläkesäätiö niin määrää, käymään työkyvyttömyyden selvittämistä varten tutkittavana säätiön nimeämän lääkärin luona tai säätiön osoittamassa sairaalassa. Eläkesäätiö korvaa tällöin tutkimuksesta aiheutuneet kustannukset, joihin luetaan myös kohtuulliset matkakustannukset ja kohtuullinen matkapäiväraha toiselle paikkakunnalle määräyksen mukaisesti suoritetusta matkasta.
3. Jos eläkkeen hakija tai saaja ilman hyväksyttävää syytä jättää 2 kohdassa tarkoitetun määräyksen noudattamatta, voidaan hakemuksen käsittely määrätä raukeamaan tai jo myönnetyn eläkkeen suorittaminen keskeyttää, kunnes määräystä on noudatettu.

38. Erääntyneen eläke-erän menettäminen

1. Jollei erääntynyttä eläke-erää ole nostettu kolmen vuoden kuluessa siitä, kun eläkkeeseen oikeutettu sai tietää, että eläke on nostettavissa tai kymmenen vuoden kuluessa eläkkeen erääntymispäivästä, on oikeus tähän eläke-erään menetetty.

39. Eläkesäätiön varat

1. Eläkesäätiön omaisuus koostuu eläkesäätiön peruspääomaksi siirretyistä 37 941,94 eurosta sekä niistä varoista, jotka eläkesäätiöön kuuluva osakas on sille myöhemmin luovuttanut ja tulee vastaisuudessa luovuttamaan. Eläkesäätiöllä on oikeus ottaa vastaan lahjoja ja avustuksia sekä muullakin laillisella tavalla hankkia itselleen omaisuutta. Eläkesäätiössä vakuutetut ja heidän edunsaajansa eivät osallistu eläkesäätiön omaisuuden kartuttamiseen.
2. Eläkesäätiön varat on sijoitettava turvaavasti ja tuloa tuottavasti.
3. Kiinteän omaisuuden luovuttamiseen ja velasta kiinnittämiseen vaaditaan eläkesäätiön hallituksen yksimielinen päätös.

40. Eläkesäätiön vastuuelka

1. Eläkesäätiön vastuuelka lasketaan säätiön Finanssivalvonnalle toimittamien laskuperusteiden perusteella.

41. Eläkesäätiön hallinto

1. Eläkesäätiön päättämisvaltaa käyttää ja sen asioita hoitaa hallitus, jonka tehtävänä on myös edustaa eläkesäätiötä.
2. Eläkesäätiön hallitukseen kuuluu kuusi varsinaista jäsentä ja kaksi varajäsentä. Jäsenet ja heidän varajäsenensä valitaan kolmeksi vuodeksi kerrallaan. Osakkaat nimeävät yhdessä kolme varsinaista jäsentä ja näille yhden ryhmäkohtaisen varajäsenen. Eläkesäätiössä vakuutetut henkilöt valitsevat kolme varsinaista jäsentä ja näille yhden ryhmäkohtaisen varajäsenen siten kuin jäljempänä tässä luvussa säädetään.
3. Hallitus valitsee vuosittain keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Eläkesäätiössä vakuutettuja henkilöitä edustavien hallituksen jäsenten ja heidän varajäsentensä vaalin toimittavat yhteistoiminnasta yrityksissä annetussa laissa (334/2007) tarkoitetut henkilöstön edustajat. Hallituksen asiana on vaalin toimittamista varten kutsua koolle edellä tarkoitetut henkilöstön edustajat. Tästä kokouksesta on soveltuvin osin voimassa, mitä eläkesäätiön hallituksen kokouksesta on näissä säännöissä määrätty. Valintaa koskeva pöytäkirja on toimitettava eläkesäätiön hallitukselle.
4. Hallituksen jäsenet eivät saa palkkiota tästä tehtävästään.
5. Tätä 41. kohtaa sovelletaan ensimmäisen kerran vuonna 2023 hallituksen jäsenten valinnassa. Tällöin kaikki hallituksen jäsenet ja varajäsenet jättävät paikkansa hallituksessa ja uudet hallituksen jäsenet ja varajäsenet valitaan tämän kohdan mukaisesti.

42. Eläkesäätiön hallinto

1. Hallitus kokoontuu tarvittaessa puheenjohtajan tai hänen ollessaan estyneenä varapuheenjohtajan kutsusta.

Kokous voidaan pitää tarvittaessa puhelimitse, sähköpostitse tai muuta soveltuvaa sähköistä tiedonvälitysmenetelmää käyttäen.

Äänestettäessä tulee päätökseksi se mielipide, jota enimmät äänet kannattavat. Äänten mennessä tasan ratkaisee puheenjohtajan ääni, mukaan lukien hallituksen henkilövalintoja, kuten puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vaaleja koskevat päätökset.

Hallitus on päätösvaltainen, kun vähintään neljä jäsentä, joista yksi puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja, on saapuvilla.

2. Hallituksen kokouksissa pidetään käsiteltävinä olevista asioista pöytäkirjaa.
3. Hallitus määrää eläkesäätiön juoksevien asioiden hoitamista varten toimitusjohtajan.

43. Eläkesäätiön hallinto

1. Eläkesäätiön nimen kirjoittavat hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja yhdessä tai jompikumpi heistä yhdessä hallituksen varsinaisen jäsenen tai hänen varajäsenensä taikka toimitusjohtajan kanssa.

44. Kirjanpito ja tilinpäätös

1. Eläkesäätiön tilikausi on kalenterivuosi.
2. Eläkesäätiön kirjanpidossa noudatetaan tasaavaa järjestelmää.
3. Hallitus päättää toimintapiiriin kuuluvilta osakkailta perittävän vakuutusmaksun tai vastuuvajaukselle asetettavan vakuuden määrän.
4. Vakuutusmaksu määräytyy työntajien maksamien vakuutettujen työntekijöiden ennakonpidätyksenalaisten palkkojen mukaisessa suhteessa. Vastuuvajaus jaetaan kaikkien osakkaiden kesken vastuovelkaosuuksien mukaisessa suhteessa.
5. Vastuuelan katteena olevat varat sijoitetaan eläkesäätiön hallituksen määräämällä tavalla ja jokaisella eläkesäätiöön kuuluvalla osakkaalla on vastuuelkansa mukainen suhteellinen osuus säätiön varoista. Eläkesäätiöön syntynyt ylikate jaetaan vastuuelkojen suhteessa.
6. Jos eläkesäätiössä vakuutettu henkilö on ollut useamman eläkesäätiöön kuuluvan osakkaan palveluksessa, kirjataan vastuuelka hänen osaltaan kokonaan sen osakkaan vastuuelaksi, jonka palveluksessa hän tilinpäätöshetkellä on.

45. Tilintarkastus

1. Eläkesäätiöllä on yksi tilintarkastuslain (1141/2015) mukaan määräytyvä tilintarkastaja ja varatilintarkastaja

Jos tilintarkastajaksi on valittu tilintarkastusyhteisö, varatilintarkastajaa ei valita.

2. Eläkesäätiön hallitus valitsee tilintarkastajan ja varatilintarkastajan vuodeksi kerrallaan.

46. Tilintarkastus

1. Tilintarkastajien tulee vuosittain ennen huhtikuun loppua antaa eläkesäätiön hallitukselle edellisen kalenterivuoden tilien tarkastuksesta ja asioiden hoidosta laatimansa kertomus.
2. Hallituksen toimintakertomus ja eläkesäätiön tilinpäätös sekä tilintarkastajien lausunto on hallituksen toimesta pidettävä eläkesäätiössä vakuutettujen sekä eläkkeensaajien nähtävänä työnantajan tai säätiön toimistossa.

47. Erinäisiä määräyksiä

1. Poistettu

48. Erinäisiä määräyksiä

1. Jos havaitaan, ettei eläkesäätiöllä itsellään ole riittävästi varoja käytettävissä tai työnantajalta saatavissa toimintansa jatkamista varten, on eläkesäätiön hallituksen viipymättä ryhdyttävä toimenpiteisiin säätiön purkamiseksi.
2. Jos havaitaan, että jonkun eläkesäätiöön kuuluvan työnantajan osalta erikseen on syntynyt edellä 1 kohdassa tarkoitettu tilanne, on eläkesäätiön hallituksen viipymättä ryhdyttävä toimenpiteisiin työnantajan erottamiseksi säätiöstä.
3. Erotetun työnantajan palveluksessa olevien eläkesäätiössä vakuutettujen ja vakuutettuna olleiden henkilöiden sekä eläkettä saavien edut turvataan tällöin työnantajan säätiössä olevan vastuuvelan katteena olevilla varoilla näiden sääntöjen 49 luvussa määrätyllä tavalla.
4. Työnantajan on erotessaan, tullessaan erotetuksi, lopettaessaan toimintansa tai eläkesäätiön muulloin niin vaatiessa velvollinen heti maksamaan vakuutusmaksun toimintapiiriin kuulumisen ajalta.

49. Erinäisiä määräyksiä

1. Näiden sääntöjen muuttamisesta, eläkesäätiön purkamisesta, sen vastuun siirtämisestä tai eläkesäätiön sulautumisesta toiseen eläkesäätiöön päättää säätiön hallitus. Eläkesäätiön purkamista, sen vastuun siirtämistä tai eläkesäätiön sulautumista toiseen eläkesäätiöön koskevassa asiassa edellytyksenä on lisäksi, että päätös tehdään Nordea Bank OYJ:n toimitusjohtajan esityksestä. Säätiön hallitus on tässä luvussa mainituissa asiassa päätösvaltainen vain, jos kaikki hallituksen jäsenet ovat saapuvilla.

50. Erinäisiä määräyksiä

1. Eläkesäätiötä purettaessa on kunkin osakkaan osalta erikseen säätiön varoilla turvattava eläkkeellä olevien ja kaikkien säätiössä vakuutettujen ja vakuutettuina olleiden henkilöiden ja heidän edunsaajiensa vastaiset eläkkeet ja muut etuudet siten kuin lisäeläkesäätiöistä ja lisäeläkekassoista annetun lain 12 luvuissa on säädetty. Ostettavia eläkkeitä koskeva vakuutus määrätään tällöin näitä sääntöjä soveltuvien kohdin noudattaen ja ostamalla niitä vastaava etuus toisesta vakuutuslaitoksesta.
2. Mikäli eläkesäätiön varat vakuutusta ostettaessa eivät riitä 1 kohdassa tarkoitettujen etuuksien turvaamiseen täysimääräisinä, noudatetaan lisäeläkesäätiöistä ja lisäeläkekassoista annetun lain 12 luvun säännöksiä.

51. Erinäisiä määräyksiä

1. Jos eläkesäätiöön jää varoja sen jälkeen, kun eläkesäätiö on suorittanut velkansa ja täyttänyt kaikki muutkin sitoumuksensa, käytetään nämä varat eläkesäätiön toimintapiiriin kuuluvien osakkaiden palveluksessa olevien ja olleiden säätiössä vakuutettujen ja vakuutettuina olleiden henkilöiden ja eläkkeensaajien jo alkaneiden ja vastaisten eläkkeiden samassa suhteessa tapahtuvaan korottamiseen.

52. Eläkesäätiön tiedonantomääräykset

1. Eläkesäätiön säännöt, joista käy ilmi eläkeoikeuksien laajuus, lisätujen saamiseen liittyvät edellytykset ja valintamahdollisuudet ovat säätiössä vakuutettujen saatavilla toimintapiiriin kuuluvien työntekijöiden Intranetissä. Sellaiset eläkesäätiön säännöt, joista käy ilmi vapaakirjan saaneiden henkilöiden eläkeoikeuksien laajuus, lisätujen saamiseen liittyvät edellytykset ja valintamahdollisuudet, ovat vapaakirjan saaneiden henkilöiden saatavilla eläkesäätiön toimistossa. Edellä mainitut säännöt ovat tarvittaessa myös vakuutettujen ja vapaakirjan saaneiden henkilöiden edustajien saatavilla eläkesäätiön toimistossa.
2. Tiedot eläkesäätiön sääntöihin tehdyistä olennaisista muutoksista ovat säätiössä vakuutettujen saatavilla toimintapiiriin kuuluvien työntekijöiden Intranetissä sekä vapaakirjan saaneiden henkilöiden ja eläkkeensaajien saatavilla eläkesäätiön toimistossa kohtuullisen ajan kuluessa sääntömuutosten vahvistamisesta. Lisäksi sääntömuutokset on annettava vakuutetuille, ja eläkkeensaajille ja vapaakirjan saaneiden tiedoksi sähköpostilla tai muulla sähköisellä viestimellä tai kirjeitse taikka erikseen sovittavalla tavalla kohtuullisessa ajassa sääntömuutosten vahvistamisesta.

3. Tieto eläkesäätiön taloudellisesta asemasta on säätiössä vakuutettujen saatavilla toimintapiiriin kuuluvien työnantajien Intranetissä ja vapaakirjan saaneiden henkilöiden saatavilla säätiön toimistossa.
4. Eläkesäätiön etuudensaaja saa eläkkeelle jäädessään tai muiden etuuksien erääntyessä yksityiskohtaiset tiedot niistä etuuksista, joihin hän on oikeutettu.
5. Eläkesäätiössä vakuutetuilla, vapaakirjan saaneilla henkilöillä ja eläkkeensaajilla on oikeus pyynnöstä saada tiedoksi
 - ennakkoarvio eläke-etuuksien tavoitetasosta
 - eläkesäätiön tilinpäätös ja vuosikertomus (toimintakertomus)
 - sijoituspolitiikan periaatteita koskeva selvitys

Tiedot toimitetaan kirjallisesti sähköpostitse tai muulla sovitulla tavalla.

6. Eläkesäätiössä vakuutetuilla on oikeus pyynnöstä saada
 - ennakkoarvio eläke-etuuksien tavoitetasosta
 - ennakkoarvio etuuksien tasosta työsuhteen päättyessä

Tiedot toimitetaan kirjallisesti, sähköpostitse tai muulla sovitulla tavalla. Lisäksi vakuutetuille ja vapaakirjan saaneille henkilöille toimitetaan vuosittain kirjallisesti lisäeläkesäätiöistä ja lisäeläkekassoista annetun lain (947/2021) edellyttämä lisäeläkkeen eläke-etuusote.

7. Työsopimuslain (55/2001) tarkoittamassa liikkeen luovutuksessa uuden työnantajan palvelukseen siirtyvillä eläkesäätiössä vakuutetulla on oikeus pyynnöstä saada yksityiskohtaiset tiedot liikkeen luovutushetkeen mennessä karttuneen lisäeläke-etuuden määrästä, lisäeläke-etuuksien siirtymisestä ja niihin liittyvistä oikeuksista liikkeen luovutustilanteessa.

Tiedot toimitetaan kirjallisesti, sähköpostitse tai muulla sovitulla tavalla.

8. Vakuutetun, vapaakirjan saaneen henkilön ja eläkesäätiön edunsaajan on ilmoitettava eläkesäätiölle osoitteensa ja muut yhteystietonsa.

53. Muutoksenhaku eläkesäätiön päätökseen

1. Eläkesäätiön päätökseen tyytymätön voi pyytää asiansa uudelleen käsittelyä, jos hän epäilee virhettä eläkesäätiön päätöksessä. Eläkesäätiö oikaisee päätöksen, jos uudet selvitykset antavat siihen aiheutta.
2. Eläkesäätiön päätökseen tyytymätön voi pyytää ratkaisusuositusta tätä tehtävää varten järjestetyltä lautakunnalta. Lisätietoja tässä kohdassa tarkoitettusta lautakuntamenettelystä saa eläkesäätiöstä tai eläkepäättöksen yhteydessä annetusta oikeusturvakeinoja koskevasta ohjeesta.

3. Muutosta eläkesäätiön päätökseen haetaan saattamalla asia eläkesäätiön kotipaikan käräjäoikeuteen tai vaatimuksen esittäjän kotipaikan tai vakituisen asuinpaikan käräjäoikeuteen Suomessa.